

事務事業評価表

1. 基本事項 作成日 令和08年06月19日(金)

事務事業		就業支援事業			担当課	商工振興課	担当係	勤労統計係	管理番号	37331
総合計画	大項目	3	活力とにぎわいにあふれるまち			事業区分	☒ 自治事務 ☐ 法定受託事務			
	中項目	2	雇用とにぎわいを生み出すまちづくり			根拠法令 個別計画等				
	小項目	3	就労環境の整備							
	主要プロジェクト									
事業概要		市民の就業機会の確保を図る。								
目的 ※何のために		市内及び近隣住民の雇用の安定を図るため。								
対象 ※誰・何を対象に		市内及び近隣市町在住の仕事を探している人								
手段 ※どのように		内職情報の提供、職業相談、深谷市ふるさとハローワークの運営（国）、深谷市ふるさとハローワークのPR（毎月広報掲載）及び電話関係経費の支出（市）								
成果 ※何を求めるか		求人情報の提供などの就業支援を行うことができる。								
執行体制		☒ 職員 ☐ 一部委託 ☐ 全部委託 ☐ 指定管理 ☐ 市民ボランティア ☐ NPO等 ☒ その他（国、県）								
事務事業を構成する 予算事業		区分	款		項		目		細事業名	前年度決算額（円）
		一般会計	5	労働費	1	労働諸費	1	労働諸費	就業支援事業	397,434
本事業の 主な業務		・職業相談					・深谷市ふるさとハローワークの周知PR（市）			
		・内職相談					・深谷市ふるさとハローワークの運営（国）			
		・就職相談					・就職相談（県と共催）			
		・内職求人の受付・内職情報の提供					・就職支援セミナー（県と共催）			
		・深谷市ふるさとハローワークとの連絡調整					・			
		・深谷市ふるさとハローワークの電話関係経費の支出（市）					・			

2. 事業費（投入コスト） 単位：円

区分		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
年度別計画		・就職相談（県と共催・就職活動支援セミナー（県と共催）	・就職相談（県と共催・就職活動支援セミナー（県と共催）	・就職相談（県と共催・就職活動支援セミナー（県と共催）	・就職相談（県と共催・就職活動支援セミナー（県と共催）	・就職相談（県と共催・就職活動支援セミナー（県と共催）	
事業費	予算（現額）	1,804,000	763,000	733,000	733,000	733,000	
	決算額	940,100	371,195	370,879	397,434	0	
	財源内訳	国支出金	0	0	0	0	
		県支出金	0	0	0	0	
		地方債	0	0	0	0	
		他特定財源	0	0	0	0	
	一般財源	940,100	371,195	370,879	397,434	733,000	
人件費	従事職員数（人）	0.65	0.65	0.65	0.55	0.45	
	人件費相当試算※	5,115,213	5,206,608	5,344,457	4,662,402	3,963,820	
総事業費試算		6,055,313	5,577,803	5,715,336	5,059,836	4,696,820	

※ 人件費相当額試算は、従事職員数に平均人件費を用いて試算したものです。

3. 評価指標

区分	指標名		目標値	単位	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	令和 8年度	令和 9年度
	目標値の算定根拠/実績値の出所		実績値							
	実績値の算出式									
活動指標 1	広報回数	目標値	回		12.00	12.00	12.00			
		実績値		20.00	12.00	19.00				
	目標値の算定根拠/実績値の出所		1月当たり平均1回							
	実績値の算出式									
成果指標 1	ふるさとハローワーク利用者数（参考指標）	目標値	人	16,800.00	16,800.00	16,800.00	16,800.00			
		実績値		11,415.00	10,475.00	9,257.00	9,256.00			
	目標値の算定根拠/実績値の出所		平成21年度実績をベースに1日70人×月20日×12月＝16,800人とした / 当該年度末実績							
	実績値の算出式									
成果指標 2	ふるさとハローワーク紹介件数に占める月平均就職率（参考指標）	目標値	%							
		実績値		25.88	26.29	26.27	26.27			
	目標値の算定根拠/実績値の出所		国の事業であり、目標値を設定する数値がないことから目標値の設定はできない / （就職者数／紹介件数）×100							
	実績値の算出式									
成果指標 3	内職求人数（月平均）	目標値	件	10.00	10.00	10.00	10.00			
		実績値		4.08	4.92	3.83	2.83			
	目標値の算定根拠/実績値の出所		内職求人数が月平均10件のため、これを目標として設定する / 内職求人数／12							
	実績値の算出式									
		目標値								
		実績値								
	目標値の算定根拠/実績値の出所									
	実績値の算出式									
		目標値								
		実績値								
	目標値の算定根拠/実績値の出所									
	実績値の算出式									

4. 観点別評価

観点別評価は、指標達成の有無の他、その達成率も勘案して総合的に評価します。
 目標値の設定がないものについても、進捗状況等を踏まえA～Cの三段階にて評価します。
 事業達成度評価は、意図した活動により事業目的に合う成果がでているかを評価します。
 （評価基準）（A:達成している B:おおむね達成している C:達成していない）

（1）事業達成度評価

区分	評価の観点	評価	評価理由・指標数値の推移
活動	・活動実績は、見込みに沿い、かつ投入資源に見合っているか。	A	就職相談の窓口として、深谷市ふるさとハローワーク、埼玉しごとサポートのPRおよび各機関が実施する就職支援セミナー等の周知について、広報、公式LINE等を活用し、積極的に広報活動を実施できた。
成果	・意図した成果が上がっているか。 ・指標未達成の場合は、その原因を分析できているか。	B	内職相談については、数は減少しているものの、市ホームページから直接内職求人情報を確認できること、定期的に電話や来庁で相談を受けていることから、一定の成果は上がっていると考えられる。 また、ふるさとハローワークの利用者数は横ばい状態であるが、民間事業者によるSNSでの職業紹介が普及していることも一因と考えられる。
			評価者 勤労統計係長 田中 麗奈

（2）事業効率性評価

事業効率性評価は、執行体制や手段など効率的に事務事業を執行しているかを評価します。
 （評価基準）（A:効率的である B:高める余地あり C:効率的でない）

区分	評価の観点	評価	評価理由
効率性	・ICTの活用や業務改善が充分か。 ※検証必須 ・コスト面など効率的に執行できているか。 ・民間委託や他事業との統合・連携が可能か。	A	内職求人情報や就職支援セミナーの周知について、紙媒体だけでなくホームページ、SNSを活用することで、効率的に周知を図ることができた。
			評価者 勤労統計係長 田中 麗奈