

事務事業評価表

1. 基本事項

作成日 令和07年06月20日(金)

事務事業		就業支援事業		担当課	商工振興課	担当係	勤労統計係	管理番号	37331	
総合計画	大項目	3	活力とにぎわいにあふれるまち	事業区分	<input checked="" type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託事務					
	中項目	2	雇用とにぎわいを生み出すまちづくり	根拠法令 個別計画等						
	小項目	3	就労環境の整備							
	主要プロジェクト									
事業概要		市民の就業機会の確保を図る。								
目的 ※何のために		市内及び近隣住民の雇用の安定を図るため。								
対象 ※誰・何を対象に		市内及び近隣市町在住の仕事を探している人								
手段 ※どのように		内職情報の提供、職業相談、深谷市ふるさとハローワークの運営（国）、深谷市ふるさとハローワークのPR（毎月広報掲載）及び電話関係経費の支出（市）								
成果 ※何を求めるか		求人情報の提供などの就業支援を行うことができる。								
執行体制		<input checked="" type="checkbox"/> 職員 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 指定管理 <input type="checkbox"/> 市民ボランティア <input type="checkbox"/> NPO等 <input checked="" type="checkbox"/> その他（ 国、県 ）								
事務事業を構成する 予算事業		区分	款	項	目	細事業名		前年度決算額（円）		
		一般会計	5	労働費	1	労働諸費	1	労働諸費	就業支援事業	370,879
本事業の 主な業務		・ 職業相談				・ 深谷市ふるさとハローワークの周知PR（市）				
		・ 内職相談				・ 深谷市ふるさとハローワークの運営（国）				
		・ 就職相談				・ 就職相談（県と共催）				
		・ 内職求人の受付・内職情報の提供				・ 就職支援セミナー（県と共催）				
		・ 深谷市ふるさとハローワークとの連絡調整				・				
		・ 深谷市ふるさとハローワークの電話関係経費の支出（市）				・				

2. 事業費（投入コスト）

※令和6年度は決算見込み額です。

単位：円

区分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
年度別計画	・ 就職相談（県と共催） ・ 就職活動支援セミナー（県と共催）	・ 就職相談（県と共催） ・ 就職活動支援セミナー（県と共催）	・ 就職相談（県と共催） ・ 就職活動支援セミナー（県と共催）	・ 就職相談（県と共催） ・ 就職活動支援セミナー（県と共催）		
事業費	予算（現額）	1,804,000	763,000	733,000	733,000	
	決算額	940,100	371,195	370,879	0	
	財源内訳	国支出金	0	0	0	
		県支出金	0	0	0	
		地方債	0	0	0	
		他特定財源	0	0	0	
	一般財源	940,100	371,195	370,879	733,000	
人件費	従事職員数（人）	0.65	0.65	0.65	0.55	
	人件費相当試算※	5,115,213	5,206,608	5,344,457	4,690,301	
総事業費試算		6,055,313	5,577,803	5,715,336	5,423,301	

※ 人件費相当額試算は、従事職員数に平均人件費を用いて試算したものです。

3. 評価指標

区分	指標名		目標値	単位	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	令和 8年度	令和 9年度
	目標値の算定根拠/実績値の出所		実績値							
	実績値の算出式									
活動指標 1	広報回数	目標値	回		12.00	12.00				
		実績値		20.00	12.00					
	目標値の算定根拠/実績値の出所		1月当たり平均1回							
	実績値の算出式									
成果指標 1	ふるさとハローワーク利用者数（参考指標）	目標値	人	16,800.00	16,800.00	16,800.00				
		実績値		11,415.00	10,475.00	9,257.00				
	目標値の算定根拠/実績値の出所		平成21年度実績をベースに1日70人×月20日×12月＝16,800人とした / 当該年度末実績							
	実績値の算出式									
成果指標 2	ふるさとハローワーク紹介件数に占める月平均就職率（参考指標）	目標値	%							
		実績値		25.88	26.29	26.27				
	目標値の算定根拠/実績値の出所		国の事業であり、目標値を設定する数値がないことから目標値の設定はできない / （就職者数／紹介件数）×100							
	実績値の算出式									
成果指標 3	内職求人数（月平均）	目標値	人	10.00	10.00	10.00				
		実績値		4.08	4.92	3.83				
	目標値の算定根拠/実績値の出所		内職求人数が月平均10件のため、これを目標として設定する / 内職求人数／12							
	実績値の算出式									
		目標値								
		実績値								
	目標値の算定根拠/実績値の出所									
	実績値の算出式									
		目標値								
		実績値								
	目標値の算定根拠/実績値の出所									
	実績値の算出式									

4. 観点別評価

観点別評価は、指標達成の有無の他、その達成率も勘案して総合的に評価します。
 目標値の設定がないものについても、進捗状況等を踏まえA～Cの三段階にて評価します。
 事業達成度評価は、意図した活動により事業目的に合う成果がでているかを評価します。
 （評価基準）（A:達成している B:おおむね達成している C:達成していない）

（1）事業達成度評価

区分	評価の観点	評価	評価理由・指標数値の推移
活動	・活動実績は、見込みに沿い、かつ投入資源に見合っているか。	A	市ホームページ及びチラシにより広報しており、目標どおり12回実施した。
成果	・意図した成果が上がっているか。 ・指標未達成の場合は、その原因を分析できているか。	B	ふるさとハローワークに関し、紹介件数に占める就職率は令和5年度とほぼ同じであったが、利用者数が約10%減少した。利用者数は減少したが、求職活動を行っている利用者の方にとって有意義であり、利用者数が増加しないということは雇用環境が安定しているとも言え、その分相談の時間も確保できるプラスの側面もある。今後、関係機関と状況を見極めていく。
			評価者 勤労統計係長 朝鳥 寛仁

（2）事業効率性評価

事業効率性評価は、執行体制や手段など効率的に事務事業を執行しているかを評価します。
 （評価基準）（A:効率的である B:高める余地あり C:効率的でない）

区分	評価の観点	評価	評価理由
効率性	・ICTの活用や業務改善が充分か。 ※検証必須 ・コスト面など効率的に執行できているか。 ・民間委託や他事業との統合・連携が可能か。	A	内職求人情報はチラシで配布するだけでなく、市ホームページにも掲載していることから、市役所に来所しなくても参照することができるため、内職を探している方にとって効率的である。
			評価者 勤労統計係長 朝鳥 寛仁