37 01 05 01 01 001

事務事業評価表

1．基本事項

作成日　令和04年01月13日（木）

事務事業	就業支援事業	担当課	商工振興課	担当係	勤労統計係	管理番号	3724
第2次総合計画		事業区分	■ 自治事務	□ 法定受託事務 →	対象拡大 有□ サービス拡充 有□		
行政計画分野別施策名 大項目	200003 活力とにぎわいにあふれるまち（産業振興）	根拠法令個別計画等	深谷市就職相談員設置要綱				
中項目	200002 雇用とにぎわいを生み出すまちづくり						
小項目	200003 就労環境の整備						

事業概要	市民の就業機会確保を図る。 就職相談室は市内在住の求職者を対象として、職業相談、内職情報の提供やあっせんを行う。また、埼玉県セカンドキャリアセンターで就職相談を行い、深谷市ふるさとハローワークでは、求人情報提供・職業相談・職業紹介を行う。いずれもキララ上柴内に設置している。
目的 ※何のために	市内及び近隣住民の雇用の安定を図るため。
対象 ※誰・何を対象に	市内及び近隣市町在住の仕事を探している人
手段 ※どのように	内職情報の提供、職業相談、内職のあっせん（就職相談員）、深谷市ふるさとハローワークの運営（国）、深谷市ふるさとハローワークのＰＲ（毎月広報掲載）及び電話関係経費の支出（市）
成果 ※何を求めるか	就業のあっせんや情報の提供を行うことができる。
執行体制	■ 市職員　□ 一部委託　□ 全部委託　□ 指定管理　□ 市民ボランティア　□ ＮＰＯ民間団体　■ その他（市及び国相談員）

事務事業を構成する予算事業	会計区分	款		項		目		細事業名	前年度決算額（円）
	一般会計	05	労働費	01	労働諸費	01	労働諸費	就業支援事業	1,026,303
		00		00		00			0
		00		00		00			0
		00		00		00			0
		00		00		00			0

本事業の主な業務	
・職業相談（相談員）	・深谷市ふるさとハローワークとの連絡調整
・内職相談（相談員）	・深谷市ふるさとハローワークの電話関係経費の支出（市）
・就職相談（相談員）	・深谷市ふるさとハローワークの周知ＰＲ（市）
・内職求人の受付・内職情報の提供（相談員）	・深谷市ふるさとハローワークの運営（国）
・内職のあっせん（相談員）	・就職相談（県と共催）
・就職相談員の雇用（市）	・就職支援セミナー（県と共催）

2．事業費（投入コスト）

単位：円

区分		平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
年度別計画		・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催
事業費	予算（現額）	1,058,000	1,501,000	2,001,000	1,307,000	2,046,000	1,804,000
	決算額	916,491	1,353,341	1,326,538	1,026,303	0	0
財源内訳	国支出金	0	0	0	0	0	0
	県支出金	0	0	0	0	0	0
	地方債	0	0	0	0	0	0
	他特定財源	0	0	0	0	0	0
	一般財源	916,491	1,353,341	1,326,538	1,026,303	2,046,000	1,804,000
人件費	従事職員数（人）	0.57	0.67	0.39	0.73	0.69	0.69
	人件費相当試算※1	4,434,030	5,213,940	3,160,950	5,939,280	5,613,840	5,613,840
		0	0	0	0	0	0
（総事業費試算）		5,350,521	6,567,281	4,487,488	6,965,583	7,659,840	7,417,840

※1　人件費相当額試算は、従事職員数に平均人件費を用いて試算したものです。

事務事業評価表

３．評価指標

グラフ表示	区分	指標名		単位	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標なし
■	活動指標１	相談室の利用人数	目標値	人	480.00	480.00	480.00	480.00	480.00	480.00	□
			実績値		368.00	305.00	288.00	106.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		１日平均５人、週２日（月８日間）×１２月とする。							
		当該年度末日実績									
■	成果指標１	ふるさとハローワーク利用者数（参考指標）	目標値	人	16,800.00	16,800.00	16,800.00	16,800.00	16,800.00	16,800.00	□
			実績値		16,321.00	14,555.00	13,427.00	10,063.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		平成２１年度実績をベースに１日７０人×月２０日×１２月＝１６，８００人とした							
		当該年度末実績									
□	成果指標２	ふるさとハローワーク紹介件数に占める月平均就職率（参考指標）	目標値	%							■
			実績値		22.80	23.03	23.19	19.76	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		国の事業であり、目標値を設定する裁量がないことから目標値の設定は出来ない							
		（就職者数／紹介件数）×１００									
□	成果指標３	内職求人数（月平均）	目標値	人	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	□
			実績値		7.50	10.25	7.92	8.83	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		内職求人数が月平均１０件のため、これを目標として設定する							
		内職求人数／１２									
□			目標値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	□
			実績値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠									
□			目標値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	□
			実績値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠									

４．観点別評価　（A：目標値どおり（以上）　B：ほぼ目標値どおり　C：目標未達成　－：目標値の設定がないもの）

活動 （意図した活動を行っているか）	B	目標が設定できないものは、活動指標の数値の推移を説明 コロナ過で、就労環境が悪化し目標数字には届かなかったが、内職の需要は小さいながらも求職、求人共にあり、必要な活動ができている。
成果 （意図した成果が上がっているか）	B	目標が設定できないものは、成果指標の数値の推移を説明 コロナ過で、目標数字には届かなかったが、昨年度１年間を通じては比較的雇用は安定しており、全体として落ち着いていたためと思われる。
効率性 （効率的に事務を行っているか）		目標が設定できないものは、効率指標の数値の推移を説明

評価者	勤労統計係　小林　静

５．前年度改善改革プラン達成状況

前年度 改善・改革案	深谷市民に対し、内職相談室、埼玉県セカンドキャリアセンターを周知していく。
達成状況 及び その効果	ホームページ、チラシ等で周知を図ってきた。

事務事業評価表

6．所属長評価（今後の方向性）

事務事業	就業支援事業	担当課	商工振興課	担当係	勤労統計係	管理番号	3724

■ ① 現状のまま継続
□ ② 見直して継続 →
□ ③ 拡充・重点化（コスト投入）
□ ④ 目的達成による終了
□ ⑤ 廃止を検討

□ 委託化等の検討
□ 成果向上のための改善
□ 効率化のための改善
□ 事業規模の縮小
□ 他の事務事業と統合

評価の内容説明

市で内職相談を実施しているが、国（公共職業安定所）や県と協力しながら、雇用を支援していくことが重要と考える。
市民ニーズに合った就労施策を実施していく。

評価者	商工振興課　岩田　展雄

上記を実施するための具体的な取り組み内容は？

7．改善改革プランと今後の課題

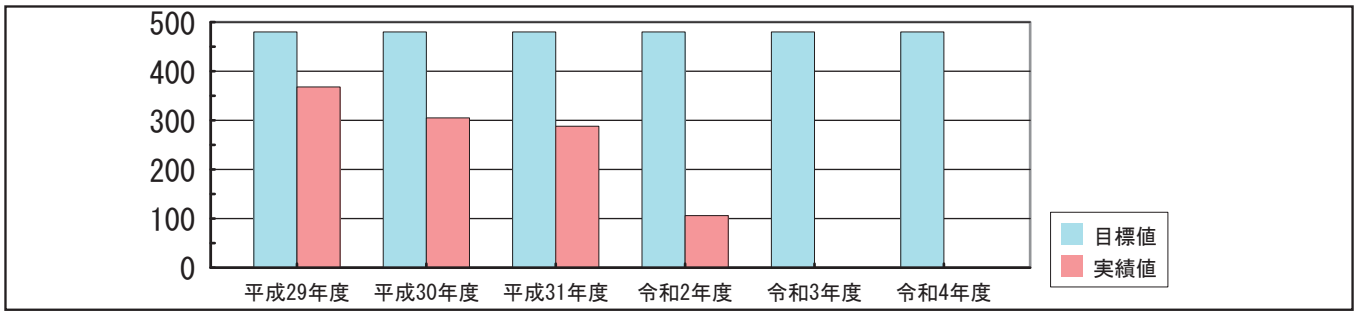
改善・改革案	

8．今後の課題(年度別計画等により実施する取り組み等)

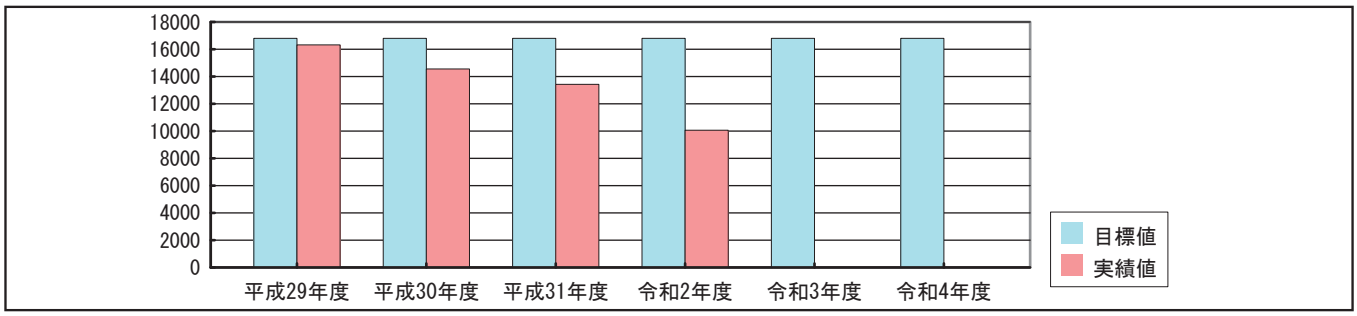
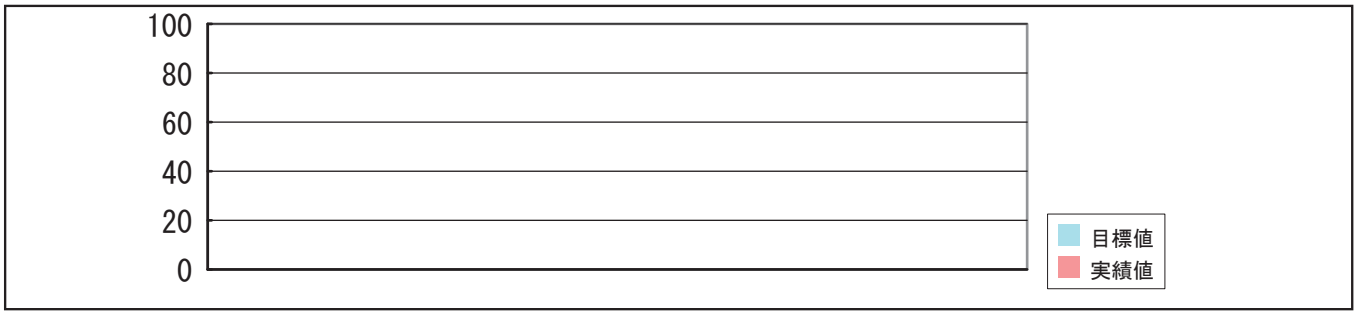
今後の課題	新型コロナウイルス感染症の影響により働き方や雇用情勢も大きく変化していることから、動向を注視しながら、施策を検討していく必要がある。

9．評価指標グラフ

区分	活動指標１	指標名	相談室の利用人数



区分	成果指標１	指標名	ふるさとハローワーク利用者数（参考指標）



区分		指標名