37 01 05 01 01 001

事務事業評価表

1．基本事項

作成日　令和03年01月29日（金）

事務事業	就業支援事業	担当課	商工振興課	担当係	商工振興係	管理番号	3724
第2次総合計画		事業区分	■ 自治事務	□ 法定受託事務 →	対象拡大 有□ サービス拡充 有□		
行政計画分野施策別名 大項目	200003 活力とにぎわいにあふれるまち（産業振興）	根拠法令個別計画等	深谷市就職相談員設置要綱				
中項目	200002 雇用とにぎわいを生み出すまちづくり						
小項目	200003 就労環境の整備						

事業概要	市民の就業機会確保を図る。 就職相談室は市内在住の求職者を対象として、職業相談、内職情報の提供やあっせんを行う。埼玉県セカンドキャリアセンターは就職相談を行う。深谷市ふるさとハローワークは、求人情報提供・職業相談・職業紹介を行う。いずれもキララ上柴内に設置している。
目的 ※何のために	市内及び近隣住民の雇用の安定を図るため。
対象 ※誰・何を対象に	市内及び近隣市町在住の仕事を探している人
手段 ※どのように	内職情報の提供、職業相談、内職のあっせん（就職相談員）、深谷市ふるさとハローワークの運営（国）、深谷市ふるさとハローワークのＰＲ（毎月広報掲載）及び電話関係経費の支出（市）
成果 ※何を求めるか	就業のあっせんや情報の提供を行うことができる。
執行体制	■ 市職員　□ 一部委託　□ 全部委託　□ 指定管理　□ 市民ボランティア　□ ＮＰＯ民間団体　■ その他（市及び国相談員）

事務事業を構成する予算事業	会計区分	款		項		目		細事業名	前年度決算額（円）
	一般会計	05	労働費	01	労働諸費	01	労働諸費	就業支援事業	1,326,538
		00		00		00			0
		00		00		00			0
		00		00		00			0
		00		00		00			0

本事業の主な業務	
・ 職業相談（相談員）	・ 深谷市ふるさとハローワークとの連絡調整
・ 内職相談（相談員）	・ 深谷市ふるさとハローワークの電話関係経費の支出（市）
・ 就職相談（相談員）	・ 深谷市ふるさとハローワークの周知ＰＲ（市）
・ 内職求人の受付・内職情報の提供（相談員）	・ 深谷市ふるさとハローワークの運営（国）
・ 内職のあっせん（相談員）	・ 就職相談（県と共催）
・ 就職相談員の雇用（市）	・ 就職支援セミナー（県と共催）

2．事業費（投入コスト）

単位：円

区分		平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	
年度別計画		・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	・就職相談（県と共催 ・就職活動支援セミナー（県共催	
事業費	予算（現額）	1,058,000	1,501,000	2,001,000	2,037,000	2,046,000	
	決算額	916,491	1,353,341	1,326,538	0	0	
財源内訳	国支出金	0	0	0	0	0	
	県支出金	0	0	0	0	0	
	地方債	0	0	0	0	0	
	他特定財源	0	0	0	0	0	
	一般財源	916,491	1,353,341	1,326,538	2,037,000	2,046,000	
人件費	従事職員数（人）	0.57	0.67	0.39	0.73	0.73	
	人件費相当試算 ※1	4,434,030	5,213,940	3,160,950	5,948,040	5,948,040	
		0	0	0	0	0	
（総事業費試算）		5,350,521	6,567,281	4,487,488	7,985,040	7,994,040	

※1　人件費相当額試算は、従事職員数に平均人件費を用いて試算したものです。

事務事業評価表

３．評価指標

グラフ表示	区分	指標名		単位	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標なし
		年度別目標値の設定根拠									
		実績値の出所・算出式									
■	活動指標１	相談室の利用人数	目標値	人	480.00	480.00	480.00	480.00	480.00	480.00	□
			実績値		368.00	305.00	275.00	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		１日平均５人、週２日（月８日間）×１２月とする。							
		当該年度末日実績									
■	成果指標１	ふるさとハローワーク利用者数（参考指標）	目標値	人	16,800.00	16,800.00	16,800.00	16,800.00	16,800.00	16,800.00	□
			実績値		16,321.00	14,555.00	13,427.00	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		平成２１年度実績をベースに１日７０人×月２０日×１２月＝１６，８００人とした							
		当該年度末実績									
□	成果指標２	ふるさとハローワーク紹介件数に占める月平均就職率（参考指標）	目標値	%							■
			実績値		22.80	23.03	23.19	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		国の事業であり、目標値を設定する裁量がないことから目標値の設定は出来ない							
		（就職者数／紹介件数）×１００									
□	成果指標３	内職求人数（月平均）	目標値	人	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	□
			実績値		7.50	10.25	7.92	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠		内職求人数が月平均１０件のため、これを目標として設定する							
		内職求人数／１２									
□			目標値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	□
			実績値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠									
□			目標値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	□
			実績値		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		年度別目標値の設定根拠									

４．観点別評価　（A：目標値どおり（以上）　B：ほぼ目標値どおり　C：目標未達成　ー：目標値の設定がないもの）

活動 （意図した活動を行っているか）	B	目標が設定できないものは、活動指標の数値の推移を説明 目標数字には届かなかった。内職の需要は小さいながらも求職、求人共にあり、必要な活動と思っている。
成果 （意図した成果が上がっているか）	B	目標が設定できないものは、成果指標の数値の推移を説明 目標数字には届かなかった。昨年度１年間を通じては比較的雇用は安定しており、全体として落ち着いていたためと思われる。
効率性 （効率的に事務を行っているか）		目標が設定できないものは、効率指標の数値の推移を説明

評価者	商工振興係長　関口　真

５．前年度改善改革プラン達成状況

前年度 改善・改革案	深谷市民における内職相談室、埼玉県セカンドキャリアセンターの周知が不足しているのではないかと危惧される。
達成状況 及び その効果	ホームページ、チラシ等で周知を図ってきた。

事務事業評価表

６．所属長評価（今後の方向性）

事務事業	就業支援事業	担当課	商工振興課	担当係	商工振興係	管理番号	3724

□ ① 現状のまま継続
■ ② 見直して継続 →
□ ③ 拡充・重点化（コスト投入）
□ ④ 目的達成による終了
□ ⑤ 廃止を検討

□ 委託化等の検討
■ 成果向上のための改善
□ 効率化のための改善
□ 事業規模の縮小
□ 他の事務事業と統合

評価の内容説明

市で内職相談を実施しているが、国（公共職業安定所）や県と協力しながら、雇用を支援していくことが重要と考える。
市民ニーズに合った就労施策を検討する。

評価者	商工振興課長　佐藤　靖彦

上記を実施するための具体的な取り組み内容は？

７．改善改革プランと今後の課題

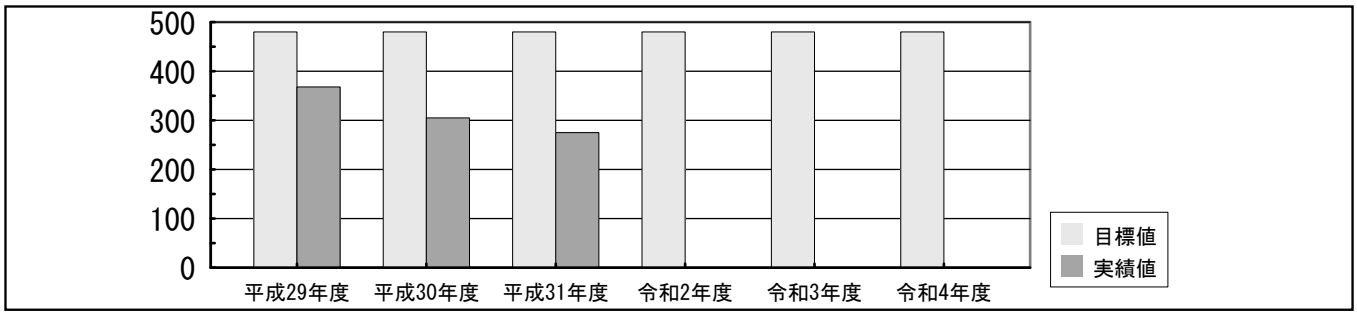
改善・改革案	深谷市民に対し、内職相談室、埼玉県セカンドキャリアセンターを周知していく。

８．今後の課題(年度別計画等により実施する取り組み等)

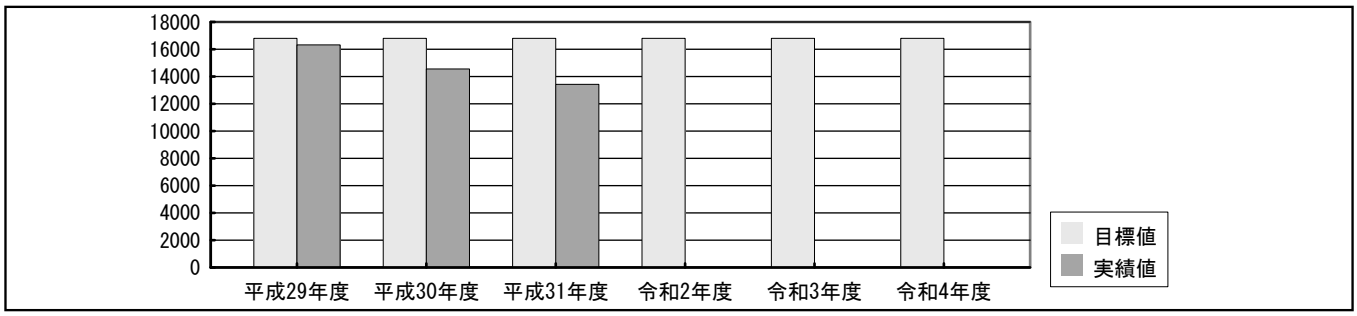
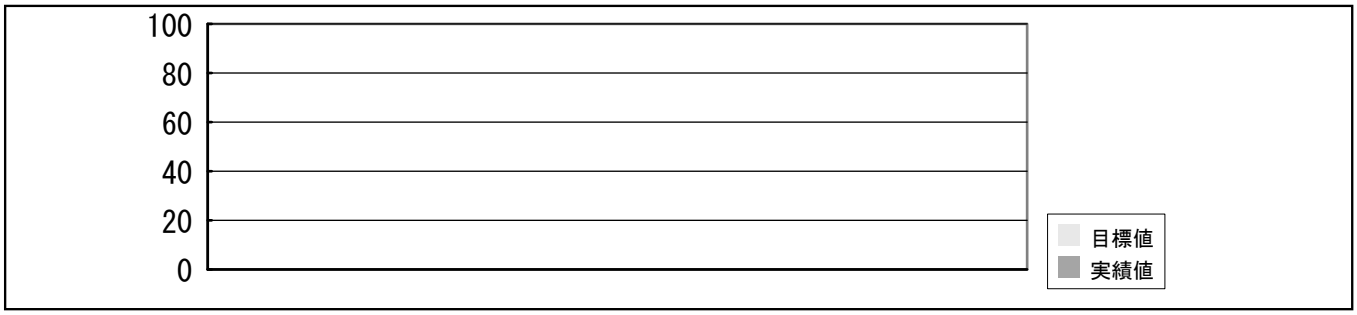
今後の課題	

９．評価指標グラフ

区分	活動指標１	指標名	相談室の利用人数



区分	成果指標１	指標名	ふるさとハローワーク利用者数（参考指標）



区分		指標名