

第2回市立保育園民営化に関する説明会 次第

日時 令和元年10月5日(土)

午前9時00分から

場所 川本保育園 ホール

1 開 会

2 あいさつ

3 説 明

(1) 市立保育園民営化アンケート結果について

4 質疑応答

5 そ の 他

6 閉 会

民営化に関する保護者アンケート集計結果(川本保育園)

資料1
(保護者説明会)

回答状況

世帯数	89	回答率	23.6%
回答世帯数	21		

※世帯数及び在籍者数は、令和元年9月1日現在です。

問1 子どもの年齢(平成31年4月1日現在)

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	無回答	計
回答数	0	6	5	4	3	6	0	24
在籍者数	0	18	20	19	24	28	0	109
回答率	0.0%	33.3%	25.0%	21.1%	12.5%	21.4%	0.0%	22.0%
回答に占める割合	0.0%	25.0%	20.8%	16.7%	12.5%	25.0%	0.0%	100%

	0～1歳	2～5歳	無回答	計
回答数	6	18	0	24
在籍者数	18	91	0	109
回答率	33.3%	19.8%	0.0%	22.0%
回答に占める割合	25.0%	75.0%	0.0%	100%

問2 保育園を選んだ1番の理由

(1)川本保育園全体

	①自宅に近い	②職場に近い	③保育内容がよい	④公立だから	⑤知り合いがいる	⑥希望園に入園できない	⑦その他	⑧無回答、複数回答	計
回答数	8	0	2	6	0	0	3	2	21
割合	38.1%	0.0%	9.5%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	9.5%	100%

(2)0～1歳のいる世帯

	①自宅に近い	②職場に近い	③保育内容がよい	④公立だから	⑤知り合いがいる	⑥希望園に入園できない	⑦その他	⑧無回答、複数回答	計
回答数	4	0	0	1	0	0	1	0	6
割合	66.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100%

(3)2～5歳のみの世帯

	①自宅に近い	②職場に近い	③保育内容がよい	④公立だから	⑤知り合いがいる	⑥希望園に入園できない	⑦その他	⑧無回答、複数回答	計
回答数	4	0	2	5	0	0	2	2	15
割合	26.7%	0.0%	13.3%	33.3%	0.0%	0.0%	13.3%	13.3%	100%

問3 民営化による心配・不安なこと

(1)川本保育園全体

		①保育内容・ 保育方針	②安全対策 (施設・ 設備)	③安全対策 (不審者等)	④保育士の 入れ代わり	⑤保育士の 人数	⑥保育士の 経験人数	⑦給食の メニュー	⑧給食の対 応(アレルギー食等)	⑨ケガ・病気 等への対応	⑩保護者と 園の連携	⑪保護者の 意見等への 対応	⑫子育て 相談	⑬金銭的負 担(行事・遠 足等)	⑭金銭的負 担(園児服 等)	⑮保育サー ビス(延長・ 一時等)	⑯その他	⑰無回答	計
第1	回答数	9	1	0	7	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	21
	比率	42.9%	4.8%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	4.8%	0.0%	0.0%	100%
第2	回答数	2	1	0	7	2	1	0	0	0	0	0	1	2	2	2	1	0	21
	比率	9.5%	4.8%	0.0%	33.3%	9.5%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	9.5%	9.5%	9.5%	4.8%	0.0%	100%
第3	回答数	0	0	0	3	1	4	1	0	0	1	1	0	2	5	1	1	1	21
	比率	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	4.8%	19.0%	4.8%	0.0%	0.0%	4.8%	4.8%	0.0%	9.5%	23.8%	4.8%	4.8%	4.8%	100%
累計	回答数	11	2	0	17	3	5	1	1	0	1	1	1	4	9	4	2	1	63
	比率	17.5%	3.2%	0.0%	27.0%	4.8%	7.9%	1.6%	1.6%	0.0%	1.6%	1.6%	1.6%	6.3%	14.3%	6.3%	3.2%	1.6%	100%

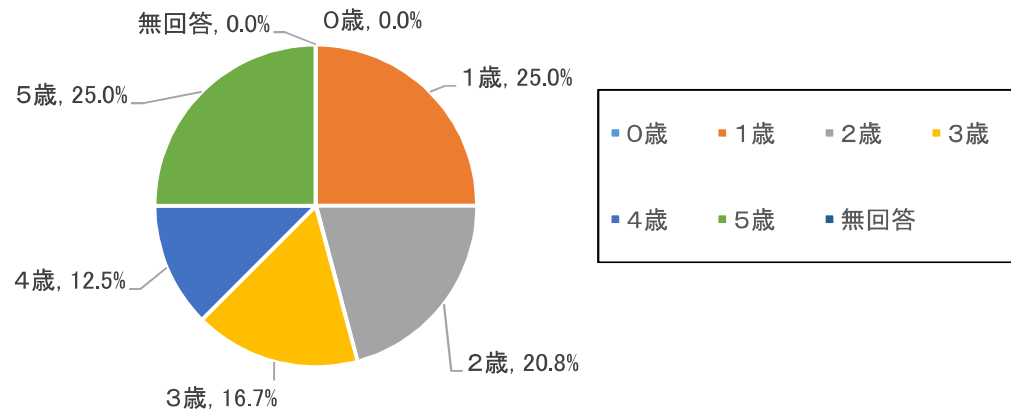
(2)0～1歳のいる世帯

		①保育内容・ 保育方針	②安全対策 (施設・ 設備)	③安全対策 (不審者等)	④保育士の 入れ代わり	⑤保育士の 人数	⑥保育士の 経験人数	⑦給食の メニュー	⑧給食の対 応(アレルギー食等)	⑨ケガ・病気 等への対応	⑩保護者と 園の連携	⑪保護者の 意見等への 対応	⑫子育て 相談	⑬金銭的負 担(行事・遠 足等)	⑭金銭的負 担(園児服 等)	⑮保育サー ビス(延長・ 一時等)	⑯その他	⑰無回答	計
第1	回答数	2	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6
	比率	33.3%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100%
第2	回答数	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	6
	比率	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100%
第3	回答数	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	6
	比率	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	100%
累計	回答数	3	0	0	5	1	2	0	0	0	0	0	0	1	3	2	1	0	18
	比率	16.7%	0.0%	0.0%	27.8%	5.6%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	16.7%	11.1%	5.6%	0.0%	100%

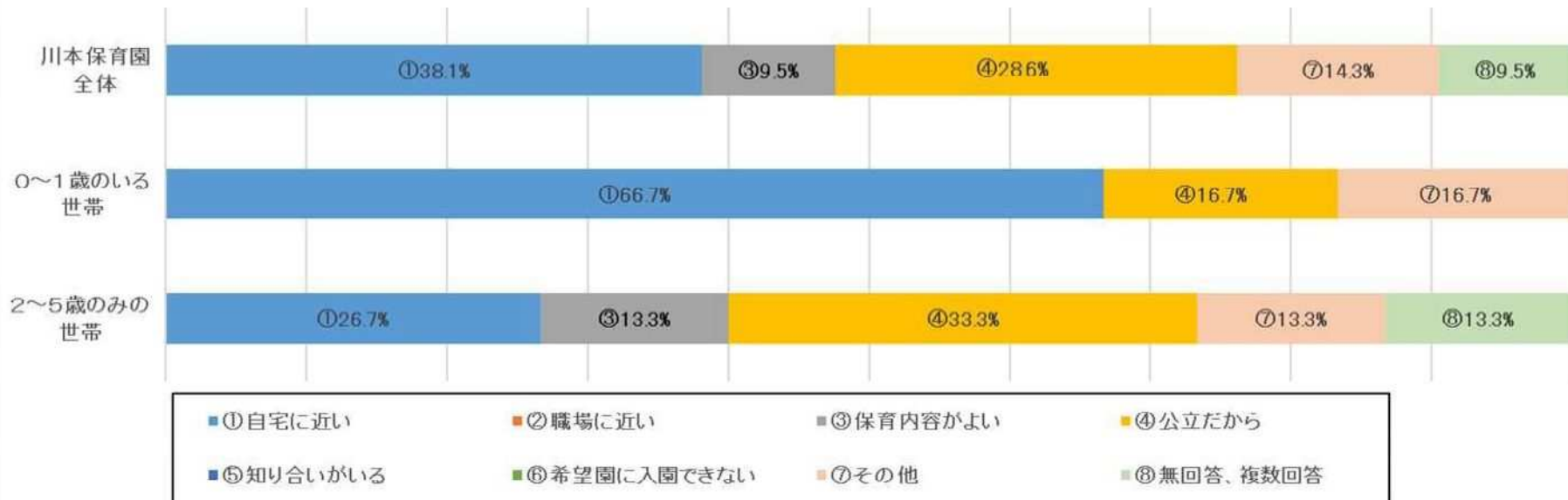
(3)2～5歳のみの世帯

		①保育内容・ 保育方針	②安全対策 (施設・ 設備)	③安全対策 (不審者等)	④保育士の 入れ代わり	⑤保育士の 人数	⑥保育士の 経験人数	⑦給食の メニュー	⑧給食の対 応(アレルギー食等)	⑨ケガ・病気 等への対応	⑩保護者と 園の連携	⑪保護者の 意見等への 対応	⑫子育て 相談	⑬金銭的負 担(行事・遠 足等)	⑭金銭的負 担(園児服 等)	⑮保育サー ビス(延長・ 一時等)	⑯その他	⑰無回答	計
第1	回答数	7	1	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	15
	比率	46.7%	6.7%	0.0%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	100%
第2	回答数	1	1	0	6	1	1	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	0	15
	比率	6.7%	6.7%	0.0%	40.0%	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	13.3%	0.0%	6.7%	0.0%	100%
第3	回答数	0	0	0	2	1	2	1	0	0	1	1	0	2	3	1	0	1	15
	比率	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	13.3%	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	0.0%	13.3%	20.0%	6.7%	0.0%	6.7%	100%
累計	回答数	8	2	0	12	2	3	1	1	0	1	1	1	3	6	2	1	1	45
	比率	17.8%	4.4%	0.0%	26.7%	4.4%	6.7%	2.2%	2.2%	0.0%	2.2%	2.2%	2.2%	6.7%	13.3%	4.4%	2.2%	2.2%	100%

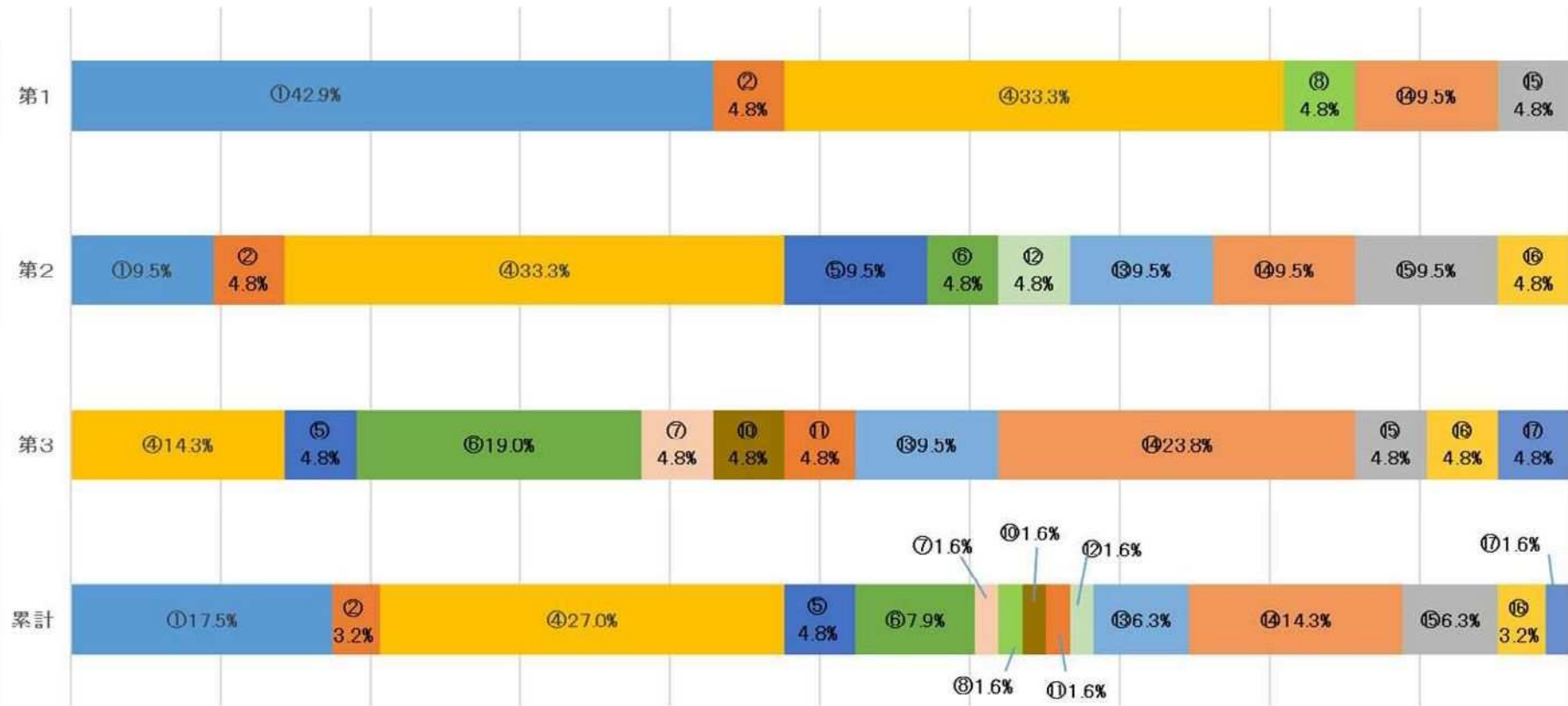
問1 子どもの年齢(平成31年4月1日現在)



問2 保育園を選んだ1番の理由



問3 民営化による心配・不安(川本保育園全体)



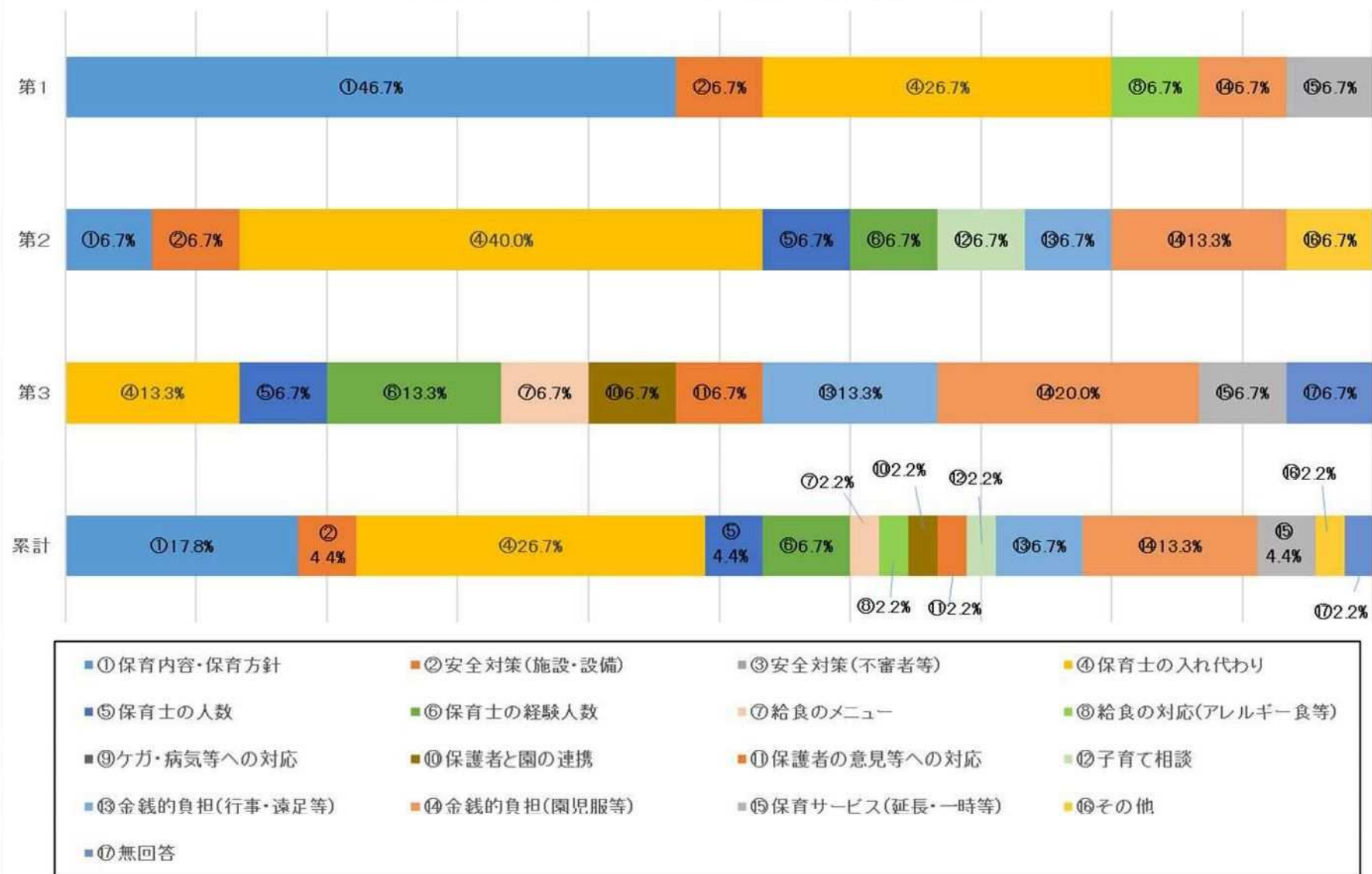
- | | | | |
|-------------------|-----------------|--------------------|--------------------|
| ■ ① 保育内容・保育方針 | ■ ② 安全対策(施設・設備) | ■ ③ 安全対策(不審者等) | ■ ④ 保育士の入れ代わり |
| ■ ⑤ 保育士の人数 | ■ ⑥ 保育士の経験人数 | ■ ⑦ 給食のメニュー | ■ ⑧ 給食の対応(アレルギー食等) |
| ■ ⑨ ケガ・病気等への対応 | ■ ⑩ 保護者と園の連携 | ■ ⑪ 保護者の意見等への対応 | ■ ⑫ 子育て相談 |
| ■ ⑬ 金銭的負担(行事・遠足等) | ■ ⑭ 金銭的負担(園児服等) | ■ ⑮ 保育サービス(延長・一時等) | ■ ⑯ その他 |
| ■ ⑰ 無回答 | | | |

問3 民営化による心配・不安(0～1歳のいる世帯)



- | | | | |
|-------------------|-----------------|--------------------|--------------------|
| ■ ① 保育内容・保育方針 | ■ ② 安全対策(施設・設備) | ■ ③ 安全対策(不審者等) | ■ ④ 保育士の入れ代わり |
| ■ ⑤ 保育士の人数 | ■ ⑥ 保育士の経験人数 | ■ ⑦ 給食のメニュー | ■ ⑧ 給食の対応(アレルギー食等) |
| ■ ⑨ ケガ・病気等への対応 | ■ ⑩ 保護者と園の連携 | ■ ⑪ 保護者の意見等への対応 | ■ ⑫ 子育て相談 |
| ■ ⑬ 金銭的負担(行事・遠足等) | ■ ⑭ 金銭的負担(園児服等) | ■ ⑮ 保育サービス(延長・一時等) | ■ ⑯ その他 |
| ■ ⑰ 無回答 | | | |

問3 民営化による心配・不安(2～5歳のみの世帯)



資料 2

心配・不安への対応

(保護者説明会)

※ 保護者の皆様から寄せられた心配・不安の内容は次のとおりです。

なお、個人のプライバシーにかかわる記述、個人その他を誹謗中傷する記述等は削除しています。

問 4 民営化した場合の心配や不安（記述）

1. 保育方針及び保育内容

No	内容	対応
1	公立保育園へは、保育内容（リズム等）を含め、希望し入園しました。私立保育園はリトミック、水泳、サッカー、ひらがなの練習など特色が強いところも多く、それを望まない方もいると思います。今は散歩も多く、外遊びもたくさんしていますが、民営化すると、やはりやり方は変わると思います。	今後、移管先法人の募集に当たり、「募集要項」を作成します。作成に際しては、保護者の皆様に相談させていただきたいと考えております。 また、移管先法人の選定を行う「選定委員会」や移管先法人決定後に設置する「三者協議会」にも保護者の代表者に参加していただきますので、その中でも保護者の皆様の意見等を反映できるものと考えています。 さらに、保育環境が急激に変わることをのこさないよう、移管先法人には基本的に現在の保育内容を当分の間引き継いでいただくよう求めています。その後、時間の経過とともに、保護者の皆様と移管先法人とで話し合いながら、少しずつ保育内容を変えていくのがよいのではないかと考えています。 なお、民営化後の一定期間は、保育園運営に対し、市としても関わりを持つように取り組みたいと考えています。
2	恵まれた環境を生かして、のびのびと体も心も成長できる保育だった。たとえば、園から駅の橋を渡ったり、中央公園へ散歩した。実現できる保障は？	
3	現在の保育園の内容や行事に満足しているので極度に変わってしまう様だと嫌だなと思います。	
4	今の川本保育園に満足しています。よく見てくれて、とても有りがたいと思っています。民営化になってしまった時に、保育方針や内容が変わってしまったら安心して子どもを預けられませんか。とても不安です。	
5	私立の就学前の”教育”に力を入れている方針や内容は過度だと感じる場合があります。他との民間だからこその競争激化、実際に私立に通っていたこともありますが、公立と比べるとワンマンなので問題、課題があったとき、考えが固定されやすく、民営化するならば、しばらくは市からの配慮を求めたいです。	

6	保育方針や保育内容ががらりと変わってしまうのではないかと不安。今までと同じような保育を行ってほしい。
7	今まで、行事やおけいこ事など詰め込み過ぎず、充分遊ぶ時間の取れる内容が気に入っていたが、勉強事などが多いような内容になることはないかと不安。また、低年齢児からやっていたリズムがなくなったりしないかと不安。ずっとやってきたことがちゃんと実を結ぶ内容であってほしい。
8	私立になることで、今現在ゆったりと過ごして保育をしていただいているのに内容が詰まり過ぎた保育になるのではと不安です。
9	今の保育内容に満足しているから
10	今のような自然とふれあう時間がなくなってしまうか不安
11	現在の保育方針・内容が良い為、変わってしまうことへの不安
12	夏は水遊びでおもいきり遊んでいた。室内のホールではリズムや体操などで走り回っていた。実現できる保障はあるか？

2. 施設・設備の安全対策

No	内容	対応

3. 不審者などの安全対策

No	内容	対応

4. 保育士の入れ代わり

No	内容	対応
1	今までも保育士の異動はありましたが、全員一度に変わるといのは、いくら、それまでの対応期間があると言っても保護者からすると不安です。	保育士の入れ代わりによる子どもたちへの影響をできる限り少なくするために、民営化前の1年間を引継ぎ期間とし、移管先法人の園長予定者や主任保育士などに行事などに参加してもらい、保育内容の引き継ぎや、子どもたちや保護者の皆様に移管先法人の職員を知っていただく機会としていきたいと考えています。 さらに、民営化前の一定期間は、各クラスに移管先法人の担任予定者が入り、市保育士と共同して子どもたちを保育する「合同保育」を行うこととしています。合同保育は、移管先法人の保育士に子どもたち一人一人の個性や特徴を把握し円滑に保育を引き継いでいただくこと、また、保護者の皆様にもその様子をご覧いただくことを目的に実施したいと考えています。 また、現在、保育園に勤務している市の臨時職員については、移管先法人に引き続き雇用いただけるよう働きかけていきたいと考えています。市の臨時職員が移管先法人の保育士として採用されれば、保育園に慣れ親しんだ保育士が残ることとなり、子どもたちへの影響も少なくなるものと考えています。
2	子供がなじめるかどうか。先生同士の引き継ぎはうまくいくのだろうか。	
3	子供が環境の変化に対応できるか心配	
4	保育士の入れ代わりによって好きな先生と離れてしまい、子どもがショックを受けないか。	
5	長い間お世話になった先生が変わってしまうのは顔なじみがいない寂しさがある。	
6	入れ替わりの年に関わる園児は特に慣れるまでが不安だと思います。	
7	今の先生たちは質が良くとてもいい印象です。子どももやっと園生活に慣れたのに、先生が変わればまた不安になると思います。かわいそうです。親としても、やっとホッとしてきたところで先生たちが入れ代わってしまうのはとても残念です。	
8	保育士の入れ代わりについて、「引継保育」を実施するとのことですが、保育士の方（特に臨時）も民営化完全移行の前に、今後の身の振り方を自身で検討することと思います。市が考えているほど簡単にスムーズに入れ代わるとは考えづらいので、子ども達の負担は最小限に留められるようなパターンをいくつも計画しておくべき内容だと思います。これを機に保育士を離れてしまう、保育士の減少にも繋がる内容だと思います。	

9	子どもが慣れた先生の方がよい。1年間引継ぎがあるが全ての先生がいなくなってしまうのは寂しい。
10	職員が入れ代わることで雰囲気が変わり、また慣れない（新しい場所に）保育士さんばかりだと混乱したり、通常ではない空気が生まれそうだから、子どもが年長時に民営化になるので卒園時に赤ちゃんの頃を知っている先生がいないというのも寂しい。
11	子ども達が不安になることがないようにぜひ対応していただきたいです。
12	保育士が入れ代わることによって保育がだんだんと変わってしまいそう。
13	これまでお世話になっていた多くの先生が園からいなくなってしまうことへの子ども達の心理的な不安
14	子どもからすると、先生が変わるのは不安かと思います。
15	上の子もみていただいた先生からのつながりやベテランの先生もいるので、入れ代わりは心配
16	子供が慣れてきたところで、先生が代わるのが、子供にどのように影響してしまうのではないかと不安

5. 保育士の人数

No	内容	対応
1	保育士の園児への対応が上手くいかない時、対策はあるのか。	保育士の配置人数は、国の「児童福祉施設の設備及び運営に関する基準」により、児童の年齢ごとに必要数が定められていますが、現在、公立保育園では子どもたちの状況も加味して、この基準より多くの保育士を配置しています。今後、保護者の皆様と移管先法人の募集要項を作成するにあたり、保育士の配置数について条件を付すことも考えています。 また、移管先法人の選定に当たっては、応募した法人から、保育内容や保育士配置数等の保育園運営に関する提案をしていただき、選定委員会（保護者代表も加わる）で協議して選ぶ「企画提案競技方式」を実施する予定でありますので、法人の提案内容をご確認いただいたうえで保護者の皆様の意見を反映することができると考えています。
2	公立で1番満足していたのが職員の多さでそれによる手厚さだった。人手が多ければそれだけ余裕が生まれるのでとても良い空気だった。保育士はただでさえ大変な仕事でイライラも当たり前だと思うので1番人件費に費用を充ててほしい。	
3	保育士の充実がとても安心しているから	

6. 保育士の経験年数

No	内容	対応
1	大事な我が子を預けるのに経験年数や先生の質はとても重要とを考えます。いまの先生たちが入れ代わってしまった時にどうなるのかとても不安です。	前回の民営化時には、法人の募集要項のなかに応募条件として、保育士の経験年数や年齢構成について盛り込みました。今回も募集要項を決定する際に保護者の皆様と相談しながら対応していきたいと考えています。
2	様々な年代の先生にお願いしたい	
3	経験年数の若い先生からベテランまでいることが望ましいと思う。移管法人に配慮を求めても人手不足等で結局かたよりができてしまうのではないか。	

7. 給食のメニュー

No	内容	対応
1	以前、小規模保育園に通っており、その時は、奇数週、偶数週が同じメニューで、献立表にエネルギーなどの栄養表示はなかった。その点、今は、しっかりしている感じがするから。	給食のメニューについては、現在、エネルギーや栄養素の目標量を設定し、栄養バランスを考慮して提供していますので、こうした献立表を参考にさせていただけるよう働きかけていきたいと考えています。 そのほか、給食に関しては、食育としても重要な保育内容であると思いますので、法人募集の際に保護者の皆様と相談しながら対応していきたいと考えています。

8. アレルギー食などの給食の対応

No	内容	対応
1	アレルギー食に対応してくれるかわからないため	現在、計画している民営化については、市内で保育園を運営している法人を移管先の対象しております。市内の私立保育園では、すべての園でアレルギー食の対応を行っておりますので、民営化後も対応していただけるものと考えております。 また、アレルギー除去食については、県の補助金制度がありますので、アレルギー除去食への対応を法人に要望する予定です。

9. ケガや病気などへの対応

No	内容	対応

10. 保護者と園との連携

No	内容	対応
1	現在の保育園の先生方との連携の形が良い為、変わってしまうことへの不安	法人の決定後、円滑な保育園運営が行われるよう、「三者協議会」で十分に話し合いをすることで対応していきたいと考えています。また、民営化後も一定期間は保育園運営に対し、市としても関わりを持つよう取り組みたいと考えています。

1 1. 保護者の意見などへの対応

No	内容	対応
1	保育者は専門職として知識と経験が大切だ。待遇が改善されることが、「保護者の意見などへの対応」の保障だ。	民営化後は、法人には保護者の意見などを聞いてできる限り反映する仕組みづくりを義務付けることとしています。また、円滑な保育園運営が行われるよう、保護者と法人と市で調整する場として「三者協議会」で十分に話し合いを行うことでも対応していきたいと考えています。なお、民営化後も一定期間は、保育園運営に対し、市としても関わりを持つよう取り組みたいと考えています。 保育士の待遇改善については、私立保育園の設置者が、保育施設職員に対して支給する、毎月の給料等の加算のための経費として、市の単独事業として一人月額10,000円の補助を行っています。

1 2. 子育てに関する相談

No	内容	対応

1 3. 行事や遠足などの金銭的負担

No	内容	対応
1	金銭的負担が大きくなってしまいうのか。	保育料以外の金銭的負担（実費徴収）などに関しては、法人募集の際に、これまでと大きく変わらないよう求めていく考えです。 また、法人決定後には、保育園運営に関わる細部の調整の場として、保護者と法人と市で構成する「三者協議会」を設けることとしていますので、その中で金銭的負担のあり方についても協議できるものと考えています。
2	金銭的負担がどれくらい増えるのか非常に不安。これまでの流れを考慮したものであってほしい。移管先法人の方針もあるかもしれないが、民営化してしばらくは保護者、法人も手探りだと思うので今の流れが望ましいと思う。	
3	学校法人の裁量で金銭的負担が増加することが心配です。	

1 4. 園児服などの金銭的負担

No	内容	対応
1	現在、教材費も通園カバン等もおそろいでなく、私立に比べると、金銭的負担は少ないのは確かです。個人持ちのハサミ、クレヨンなど私立では普通なので、それを求めない保護者もいるはずです。移管先法人との話し合いの中で決めることができるようにする予定とありますが、市が勝手に決めたことですので、保護者の意見が通る（今までと同じ金銭的負担にする）ようにして頂きたいです。	保育料以外の金銭的負担（実費徴収）などに関しては、法人募集の際に、これまでと大きく変わらないよう求めていく考えです。 また、法人決定後には、保育園運営に関わる細部の調整の場として、保護者と法人と市で構成する「三者協議会」を設けることとしていますので、その中で金銭的負担のあり方についても協議する予定です。
2	今はおそろいの持ち物がなく、金銭負担がない分、今後発生すると、負担を大きく感じると思う。	
3	今までなかったものなので園児服の用意に負担を感じる	
4	現在の決定事項ではないと思いますが、決まった場合、現在園服ではないので、購入するのは嫌だなと思います。	
5	私立の園服、通園かばんの金銭的負担が今までなかったのは、すごく本当にありがたいことでした。何万もかけてみんなと同じものを揃える、揃えなくてはいけないのは必要ないことだと思います。”話し合いの中で決める”とありますが、法人の意見が主になると思うので公立からの在園児が卒園するまでの意向は保護者の意向に沿うべきだと思います。	
6	園児服等の制服のようなものになると出費が増えてしまうので私服であってほしいです。園指定のものが増えてしまわないか。	
7	別途費用の高額化がないか不安	
8	学校法人の裁量で金銭的負担が増加することが心配です。	

15. 延長保育や一時保育などの保育サービス

No	内容	対応
1	延長・一時保育の利用は変わってしまうのか	保育サービスについては、移管先法人選定の際に、これまでと同様の内容で行っていただくことを基本に、さらに充実したサービスの提案を求めていると考えています。 また、法人の選定は選定委員会で行いますが、選定方法を企画提案型とすることにより、さまざまな保育サービスの提案を期待することができると考えています。この選定委員会には保護者の代表のかたにも入っていただき、選定の際に保護者の皆様のご意見を反映していきたいと考えています。
2	延長料金が今30分100円から変わってしまうのか。負担が増える。	
3	まだ、延長保育等の利用はしていませんが、今後フルタイム復帰すると今の延長時間ギリギリのため、延長時間がそのままなのか少し増えたりするのか？それとも短くなったり、時間がずれたりしてしまわないか？	
4	朝や夕の保育の時間が、有料になってしまうなどの変更があると困ります。	

16. その他

No	内容	対応
1	親が参加する行事等が増えたり減ってしまったりしないか。特に減ってしまわないかが・・・	行事については、もっと充実したい、できるだけ少なくしたいなど、人により様々なご意見があると思います。このたびの民営化に当たっては、子どもたちへの影響をできる限り少なくすることを念頭に取り組んでいきたいと考えています。そのため、現在の保育内容を大きく変えることなく、法人に引き継ぐことを基本に考えています。そのうえで、法人募集の際に、保育サービスの拡充等に係る提案を受け付け、保護者代表に参加いただく法人選定委員会で協議しながら、法人を決定していきたいと考えています。
2	川本地区は北と南で分かれています、繋がりが強いところです。ほかの保育園とも協力し合って運営してほしい。	

意見・要望への対応

(保護者説明会)

※ 保護者の皆様から寄せられた意見・要望の内容は次のとおりです。

なお、個人のプライバシーにかかわる記述、個人その他を誹謗中傷する記述等は削除しています。

問 5 意見・要望（自由記述）

No	内容	対応
1	前回説明会で配布された「市立保育園民営化Q&A」のQ 6について、保護者の理解と協力が得られない場合は、「民営化しない」という事はあると思いますか？何をもって、民営化の決定はされるのでしょうか？（賛成・反対と聞くのですか？）	民営化については、「深谷市立保育園民営化検討委員会」から提言をいただいております。市として民営化を推進していくことが決定されています。そのため、保護者の皆様へのご説明と意見交換に関しましては、民営化を推進していく方向で進めていきたいと考えています。 また、今後、実施を予定しております、第2次説明会では、引継ぎ法人の募集要項を具体的に検討する中で、アンケートでのご意見、ご要望等を踏まえ、民営化後の保育について、保護者の皆様のご意見を伺いながら進めていきたいと考えています。 従いまして、現時点では、民営化の決定や取りやめの判断をする段階にないと考えており、今後、保護者の皆様とともに、民営化後の保育等に関するより具体的な検討を行うなかで判断すべきものと考えています。
2	正規職員を集約することで、質の向上やサービスの充実が期待できるとありますが、正規だけ集めると良いとか、そういう事はないと思います。もちろん、信頼のおける先生方もたくさんいますが、臨時の職員の方でも正規の先生と同じように、良く子どもを見てくれている方はいますので、今の職員体制でも、保護者としては問題ありません。（補助金等の件は知らなかったの）	現在の職員体制では、保育サービスの現状維持はできて、さらなる保育サービスの拡充は難しい状況です。 また、臨時職員は短期の雇用であり、人材確保が不安定な面があるため、正規職員の集約が必要であると考えています。
3	職員の半数が臨時で人材確保の不安定とありますが、正規職員をもっと採用するというのはお金の問題でムリな事ですか？または、臨時保育士を、短期でなく長期雇用にするのは難しいのですか？	正規職員については、深谷市では定員管理計画を定め、計画的に職員数を管理することになっています。保育士もその対象となっており、その人数を計画的に管理をしています。 また、臨時職員は、あくまでも緊急・臨時の業務のために雇用する職員であり、長期の雇用を前提とした職員ではないものと考えております。

No	内容	対応
4	デメリットを明確にしてほしい。	デメリットは、運営主体が変わり、保育士が入れ替わることによって、子どもたちや保護者への影響があることです。これまでも定期人事異動等により定期的に保育士の入れ替わりはありましたが、民営化では基本的に保育士が全員変わることになります。そのため、1年間の引継ぎ保育を行ったり、市の臨時職員の雇用を移管先法人に依頼するなど、影響をできるだけ少なくできるよう対応してまいります。
5	保育士さんの人材確保が、本当にできるのか心配です。民営化され、営利目的で、人件費、経費削減される事はないのでしょうか。	現在、計画している民営化については、移管先の対象法人を社会福祉法人または学校法人としています。これらは非営利の公益法人ですので、営利を目的としない保育事業を行っている法人であり、全国でも大半がこのような公益法人が運営しているといった実績もありますので、営利目的で人件費や経費削減されるようなことはしないものと考えております。 また、職員配置は、国で定める基準によって乳幼児に対する保育士の人数が決まっていますので、民営化後の保育士の人数が経費削減のために基準以下に減らされることはありません。 なお、今後、保護者の皆様と法人の募集要項を作成するにあたり、保育士の配置数について条件を付すことも考えています。
6	建物の老朽化の修繕費、メンテナンス料等は引継先が捻出するのか、保護者が負担するのか。	施設の引き渡し前に修繕等が必要な個所については、市で修繕等を行います。 引き渡し後については、保育料以外の金銭的負担などに関しては、法人募集の際に、これまでと大きく変わらないよう求めていく考えです。なお、引き渡し後の、金銭的負担のあり方については、保育園運営に関わる細部の調整の場として、保護者と法人と市で構成する「三者協議会」を設置することとしておりますので、その中で協議できるものと考えています。

No	内容	対応
7	議会の全員協議会資料は「民営化の効果」として3つ挙げているが問題がある。「1.民間のノウハウを活かしたサービスの提供」。保育の内容は、公立でこそ提供できるし期待される。「2.正規職員の集約化による運営の強化」。一時的な結果であり、正規職員を増やすことが根本的解決策だ。「3.財政面で負担を軽減できる」。「OECD」の中で、日本の教育への公的支出は最低水準だ。保育や教育に公的支出を増やすことが国民の願いだ。	1 についてですが、民営化の移管先法人には基本的に現在の保育内容を引き継いでいただくことを考えており、今後、募集要項の作成や三者協議会の話し合いのなかで、法人に求めていく予定です。そのうえで、時間の経過とともに保護者の皆様と相談しながら、新たな保育内容を取り入れていただくことがよいのではないかと考えております。 2 についてですが、深谷市では定員管理計画を定め、計画的に職員数の管理を進めています。市職員である保育士も対象となっており、臨時職員の任用により対応している状況ですので、現時点で正規職員数を増やすことは難しい状況です。 3 についてですが、深谷市財政においては、児童福祉費及び保育園費は増加の一途をたどっております。公立保育園においては、運営や整備等に対する直接的な国・県の補助金がないことから、市の財政負担が増加している状況です。「深谷市立保育園民営化検討委員会」の答申において、最小の経費で最大の保育効果をあげることが行政の責務であり、そのために民営化が有効であるとの提言をいただき、市としても民営化を推進していきたいと考えております。また、前回の民営化移行園の保育実績や保護者満足度を考慮すると、民営化により財政負担の軽減だけでなく、保育サービスの向上も図れると考えております。
8	民営化するのはいいですが、大きく保育園が変わってしまうのは不安です。行事や保育サービスは今まで通りにしてほしいです。	移管先法人には、基本的に現在の保育内容を引き継いでいただくよう求めています。 また、保護者と法人と市による「三者協議会」において、民営化後の保育内容についても十分に話し合いを行いたいと考えています。
9	公立保育園で良かったなと感じています。仕事が土日休みではないので、土曜保育やカレンダー上赤い日以外は開園されているので働きやすく助かっていることが多かったのです。変わらないのであれば民営化されても不満はないです。私立保育園は長期休みもあったり、お弁当の日が多かったりと耳にすることが多いため。	休園日のような基本的な運営事項については、これまでの内容を引き継いでいただくことを基本に、法人募集要項の作成や法人の選定を行っていきたいと考えています。 また、法人決定後は「三者協議会」においても話し合いの場を持つ予定です。

No	内容	対応
10	民営化、とても不安です。何度も見学してここならいいと決めた保育園。そしてやっと入園が決まり慣れてきて安心して働けるようになってきたのにとても残念です。民営化されるならもっと早く知りたかった。どんな保育園になるかわからないところに預けない。保育方針や内容、先生たちによっては転園も考えざるを得ないと思います。しかし、入園も転園もとても難しい状況ですよ？ 私たちも働いているのでみてもらわないと困ります。転園時は優先して入園させてもらうなどの配慮をして頂きたいです。見学してこの保育園には預けられないなどありました。 また、一番小さいクラスから見てもらっているのに、卒園間近で先生が変わってしまうのは悲しすぎます。民営化されることとても残念に思います。どうか子も親も安心して通えるようにしてください。よろしくお願いします。	在園中に民営化となる園児については、市内他園への転園に関してできる限り配慮する予定です。 移管先法人の選定については、企画提案型により行う予定ですので、各法人の保育内容やサービスを確認することができます。 また、選定委員会には、保護者の代表者にも入っていただき、そのご意見を反映していきたいと考えています。 職員の入れ替わりについてですが、正規職員は他の公立保育園等に異動となりますが、臨時職員については本人の意向にもよりますが、引き続き移管先法人で雇用していただけるよう法人に求めていく予定です。
11	Q & Aの中から感じたことですが、5年後から正規職員は2園に集約されるようですが、公立を求めている市民はそこに通わせないとサービスを受けられなくなるのは残念だなと思います。民営化が悪いとか反対という訳ではありませんが、正規だけじゃないとあげられない質の向上、保育サービスはどんなものなのですか？運営体制の強化とは、今の状態とどこが違うのですか？補助金もなく税制的な負担が大きいのことも含まれているのに、税金で建てたばかりの園舎を5年間も無償貸与とはなぜですか？園舎はタダで上げてしまうのは、保育運営が重荷だから誰か受け取ってくれ言わんばかりと感じます。税制負担を穴埋めすることはそういう観点から検討されないのですか？民営化させるために多額の費用で建てたのですか？深谷市も最終的には公立がなくなることだと思いますが、公立を望んでいる市民も小数かもしれないけれどいるという事は知っておいて頂きたい。それと臨時職員はなぜ短期雇用なのか、制度を変えることも質の向上につながると思います。	現在の公立保育園の職員体制は、その約半数が臨時職員であり、人材確保のうえで不安定な状態となっています。民営化により、正規職員を集約することで、より安定した保育を提供できるようになると考えております。 建物の無償譲渡及び土地の5年間無償貸付については、参入する法人の初期投資をできる限り削減し、その分の経費を保育サービスの充実や安定した保育園運営に充てていただくことで、子どもたちや保護者の皆様へ還元したいとの考えからです。なお、土地については6年度目以降は、有償化する予定です。 また、臨時職員については、あくまでも緊急・臨時の業務のために雇用する職員であり、長期の雇用を前提とした職員ではないものと考えております。

No	内容	対応
12	とにかく保育士さんの待遇を良くし、人件費に予算を充て、十分な人数を雇ってほしい。法人が決定次第、すぐに知らせてほしい。できれば民営化をしないでほしい。もしくは5年以上かけて少しずつやっていただきたい。9月14日（土）の第1回説明会の知らせが2週間前で予定調整が難しく参加できなかったのも、早め早めに知らせてほしい。	説明会のお知らせが遅くなりましたこと、お詫びいたします。今後はできるだけ早く周知できるよう努力いたします。 保育士の人数についてですが、深谷市では定員管理計画を定め、計画的に職員数の管理を進めております。市職員である保育士も対象となっていることから、現時点では臨時職員の任用により対応している状況です。 また、移管先法人の選定には、保護者の代表者にも入っていただき、決定後は保護者の皆様にお知らせいたします。 民営化の準備には相応の期間が必要となりますので、4年後の令和5年度からを予定しております。
13	民営化になっても市の人が定期的に見回りのようなことをしてもらいたいです。	民営化後は、法人は保護者の意見などを聞いて、できる限り反映する仕組みづくりを義務付けることとしています。 また、円滑な保育園運営が行われるよう、保護者と法人と市で調整する場として「三者協議会」で十分に話し合いを行うことでも対応していきたいと考えています。 なお、民営化後も一定期間は保育園運営に対し、市としても関わりを持つよう取り組みたいと考えています。
14	たんぼぼ保育園から川本保育園に入りました。この2園は提携関係にあったんだと思いますが、転園する3か月くらい前からリズム遊びに川本保育園へ行ったりとならしをしてくれました。また、毎年運動会にも呼んでもらい参加させていただきました。安心して3歳から川本保育園へ通うことが出来たので感謝していますが、私立になることで、たんぼぼ保育園との関係はどうなるのでしょうか？できれば、この関係は継続してほしいです。	民営化後の提携については、たんぼぼ保育園の意向を確認して調整していきたいと考えております。

No	内容	対応
15	先生方が民営化に対してどう思っているか知りたい。民営化のメリットがいまいち良くわからない。具体的なメリット、デメリットが知りたい。	市の正規・臨時職員には民営化計画（案）についての説明会を開催しており、一定の理解は得られていると考えております。 民営化の主なメリットについては、民営化された保育園においては、民間のノウハウを活かした保育サービスが期待できること（前回の民営化の例：民間スイミングスクールと提携してのスイミング教室、外国人による英会話の授業、看護師が配置され、より適切な処置が可能になったことなど）、また、残った公立保育園においては、正規職員が集約されることにより、多様な保育ニーズに対応できる体制を整えることができることなどがあります。 デメリットについては、運営主体が変わり、保育士が入れ替わることによって、子どもたちや保護者への影響があることです。これまでも定期人事異動等により定期的に保育士の入れ替わりはありましたが、民営化では基本的に保育士が全員変わることになります。そのため、1年間の引継ぎ保育を行ったり、市の臨時職員の雇用を移管先法人に依頼するなど、影響をできるだけ少なくできるよう対応してまいります。
16	保護者説明会の案内が来たのが約2週間前であり、働いている身としては、調整が大変。参加したくてもできなかったケースもあるため、せめて一か月前くらいには連絡してほしい。次回10月5日もすでに予定が入っていたり調整が大変。周知期間もアンケート回収期間も短く、最低限の形式をとったように見えなくもない。そもそも毎年保育士を募集していないから人手不足になったのであり、「深谷市立保育園民営化検討委員会」というタイトルそのものが民営化ありきを前提としている。移管法人選定委員会の人選はどうなるのか？実際、子どもをあずけるのは保護者であり、保護者が選定に参加することができるのか？	説明会の案内が2週間前であったこと、アンケートの回収期間が短かったことに関しましては、お詫びさせていただき、今後はできるだけ早く周知できるよう努力いたします。 保育士については、市の定員管理計画により、計画的に職員数の管理を進めています。市職員である保育士も対象となっており、臨時職員の任用により対応している状況です。 「民営化検討委員会」については民営化ありきではなく、民営化の必要性から検討していただきました。 また、法人選定委員会には保護者の代表者にも入っていただきますので、その意見を反映していきたいと考えています。

No	内容	対応
17	なるべく一律で深谷市のほうで保育園をみていただきたいです。	保育園の入園希望者の増大、保育ニーズの多様化、保育士不足などへの対応が急務であり、今後の保育園運営を考えると、現在の体制では対応が難しい状況になっており、民営化は有効な手段であると判断されるため推進することとしております。 民営化の推進に関しては、民営化検討委員会から提言を頂いており、市としても推進していきたいと考えています。
18	費用面だけのことではないと思うのですが、よりよい保育園となることを期待します。	民営化の目的は、公立の良いところを引継ぎ、私立の良いところを活かすことにより、よりよい保育を行うことにあると考えています。保育園の入園希望者が増加し、保育時間の延長や休日等の保育希望も増加しており、こうしたニーズに対応するには、保育園の運営体制を強化することが必要不可欠であると考えています。 市としても、限られた財源のなかで、これら保育ニーズに対応していくため、検討をしてきましたが、検討委員会から答申をいただいたように、民営化という手法が最も有効であるとの結論に達しました。 保護者の皆様及び子どもたちにとって、運営主体が変わることに対し負担を感じていることと思いますが、今後の保育園運営を見据えた取組であることをご理解ください。 川本保育園においても、法人募集や選定について、保護者の皆様と相談しながら、私立の良さを活かしたよりよい保育を実施できる法人の選定を行ってまいりたいと考えております。
19	民営化の目的は「保育の質とサービスの向上を図る」と説明がありましたが、実態は「他の保育園への正職員の集約による、他の保育園の質の向上」であるという回答でした。あたかも川本保育園の質を向上させるかのような説明とまったく逆です。財政負担の軽減が本当の目的であるなら隠さずに第一の目的であると説明するべきです。	

問3 保育園を民営化した場合に、皆さまのご心配やご不安なことは次のうちどれですか。3つまで選んでご心配やご不安と思う順に下の欄に番号を記入してください。

- | | |
|------------------------|-------------------|
| 1. 保育方針及び保育内容 | 2. 施設・設備の安全対策 |
| 3. 不審者などの安全対策 | 4. 保育士の入れ代わり |
| 5. 保育士の人数 | 6. 保育士の経験年数 |
| 7. 給食のメニュー | 8. アレルギー食などの給食の対応 |
| 9. ケガや病気などへの対応 | 10. 保護者と園との連携 |
| 11. 保護者の意見などへの対応 | 12. 子育てに関する相談 |
| 13. 行事や遠足などの金銭的負担 | 14. 園児服などの金銭的負担 |
| 15. 延長保育や一時保育などの保育サービス | |
| 16. その他（具体的に： | ） |

①

②

③

問4 問3で選んだ項目について、具体的にどんなことが記入してください。

①

②

③

問5 深谷市が計画している市立保育園の民営化について、ご意見やご要望がありましたら記入してください。

ご協力ありがとうございました。