

図1 二次保健医療圏別医師数 (人口10万人当たりの医師数)

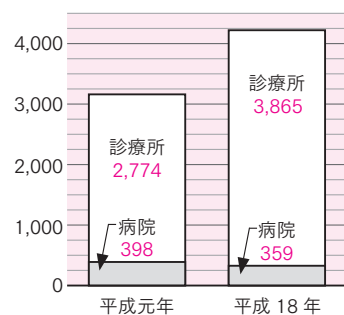


図2 県内医療施設数の推移 (個所)

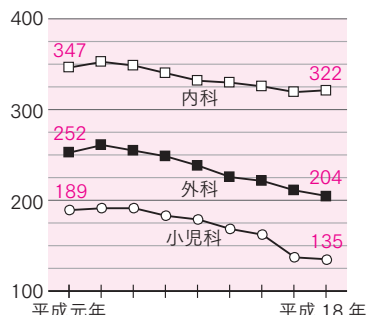
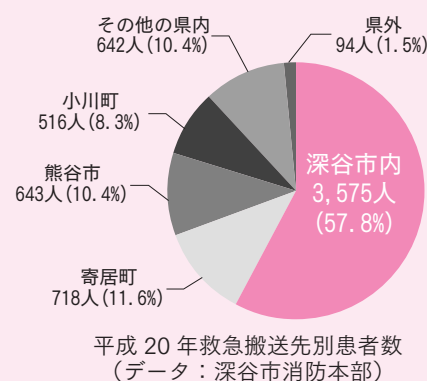


図3 県内診療科目別病院数 (個所)

このため、救急に十分な体制がとれないばかりでなく、勤務医の厳しい勤務環境が生じています。現在は、関連病院から派遣されている医師も、今後同様に派遣される保証はなく、医療体制はさらに厳しくなることも予想されています。



特に、小児の第二次救急医療体制は、対応できる病院が県北部に少ないため、熊谷市・行田市・羽生市・深谷市・本

深谷赤十字病院(以下深谷日赤)は、第三次救急医療を行う救命救急センターが設置されており、地域医療支援病院など多くの指定を受けています。高度な医療を提供し、地域医療を支える基幹病院として、県北80万人の生命を守

特に、内科系の医師は4年間で6人減少し、6人いた小児科の医師は、半数の3人にまで減り、診療体制を縮小せざるを得ない状況となっています。

	平成17年	平成21年
内科系	23人	17人
小児科	6人	3人
整形外科	5人	4人
外科	10人	10人
その他	32人	31人
計	76人	65人

表1 深谷日赤の常勤医師数



- 休日急患診療所、こども夜間診療所  
深谷地区医師会が運営し、年間約5,000人の診療を行っています。ここ数年では、主に小児科の受診者数が増加しています。また、こども夜間診療所も年間約120日、約1,500人の診療を行っています。
- 救急搬送先  
当番病院の不在や受け入れ困難な場合など、市外へ搬送される場合もあります。

### 地域の医療環境

人口10万人当たりの医師数は、全国平均で217.5人となっていますが、埼玉県は、141.6人と全国最低レベルです。県内の二次保健医療圏別の医師数(図1)を見ても、深谷市の属する大里保健医療圏は145.1人と全国平均には遠く及ばず、さらに、県内でも地域格差が生じていることが分かります。また、県内の医療施設(病院・診療所)は増加しているのに対し、病院の内科、小児科、外科などは減少していま

### 深谷地区の救急医療体制

深谷地区の救急医療体制は、病气やけがの症状の度合いに応じ、初期、第二次、第三次の体制が取られています。しかし、休日・夜間の入院や手術を必要とする患者に対応する第二次救急医療においては輪番制病院への参加病院が少なく、参加病院の負担が大きくなっています。

庄市など5市4町を一つの医療圏として運営しています。しかし、それでも医師の減少による参加病院の脱退などにより、平成20年度からは、休日・夜間の当番病院が不在の日が生じています。このため、当番病院がない日や病院が受け入れ困難な場合などは、遠方の医療機関での対応となってしまいます。

### 深谷赤十字病院の現状

深谷赤十字病院(以下深谷日赤)は、第三次救急医療を行う救命救急センターが設置されており、地域医療支援病院など多くの指定を受けています。高度な医療を提供し、地域医療を支える基幹病院として、県北80万人の生命を守

※病院群輪番制  
入院や手術が必要な重症患者に対して、地域において複数の病院が交代で休日・夜間に診療する体制をいいます。

# 地域医療が危ない

## 地域医療の現状と課題

病院の閉鎖や診療体制の縮小・救急患者の受け入れ不能など、医師不足を原因とした地域医療の崩壊が全国的に大きな問題となっています。わたしたちの地域でも例外ではなく、県北部の医療の中核である深谷赤十字病院においても、医師の減少により診療体制の縮小を余儀なくされています。また、救急医療においても、\*病院群輪番制への参加病院の減少などにより、年々運営体制が厳しくなっています。地域医療が大きな危機に直面している今、医療を提供する側だけでなく、受ける側である地域住民、それらを支える行政が相互に協力し、地域全体で地域の医療を支える必要があります。

### 医師の地域的偏り 診療科の偏り

医師数は、全国的には毎年3,500人、4,000人程度増加しています。しかし、都市部に医師が集中するなど、地域によって医師数の格差が生じ、医師不足に悩まされている地域も少なくありません。さらに、一部の診療科における医師不足が地域医療に大きな影響を及ぼしている例も見られ、特に産婦人科・小児科においては、

### 1 大学病院による医師派遣 (紹介) 機能の低下

病院の診療科の閉鎖など大きな社会問題となっています。このような、医師数の地域格差や特定の診療科における勤務医の減少の主な背景として、次のような要因が挙げられています。

### 2 病院勤務医の過重労働

不規則な勤務時間や休日・夜間に患者数が多い小児科医・産科医などに、特に厳しい勤務環境が生じています。

### 3 女性医師の増加

近年の若年層における女性医師の著しい増加に従い、出産・育児による離職が増加しています。



