

# 深谷市女性活躍等推進事業所認証の 要件とその取組の具体例

認証は、男女共同参画推進員を設置している市内事業所等で、深谷市女性活躍等推進事業所認証制度実施要綱第3条「認証の要件」に掲げる取組を行っていることが要件となります。以下に取組の具体例を挙げますが、これ以外にもさまざまな取組が該当しますので、ご相談ください。

## 1 仕事と家庭・地域生活の両立支援の取組

[具体例]

- 育児・介護休暇制度を就業規則に規定している。
- 育児・介護休暇制度を取得しやすいよう、社内報などで制度の周知を図っている。
- 代替要員の配置など、育児・介護休暇を取得しやすい環境づくりをしている。
- 育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。
- 短時間勤務制度やフレックスタイム制度の導入など、従業員の仕事と家庭・その他の活動の両立のため、多様な働き方ができる環境づくりをしている。
- 仕事と家庭・その他の活動の両立できる環境づくりの促進のため、経営トップ自らが取組の方針を社内報などで明示している。 など

## 2 男女がともに働きやすい職場環境づくりの取組

[具体例]

- 従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。
- ノー残業デー等の設定など、所定外労働の削減の取組を行っている。
- 年次有給休暇の取得を促進している。
- 特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。

- 男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。  
など

### 3 女性の能力の活用に向けた取組

[具体例]

- 新たな職務のレベルアップや能力の向上を目指す者に対して、知識、資格取得のための支援をしている。
- 女性の管理職等への登用を進めている。
- 女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが社内報などで取組の方針を明示している。
- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく事業主行動計画を策定している。 など

### 4 その他女性の活躍及び男女共同参画の推進に向けた取組

[具体例]

- パート職員から正職員への転換制度を有しており、実際に正職員に転換した職員がいる。
- 再就職の受入制度を整備し、積極的に受入を行っている。 など

**※別にチェックシートを用意しておりますので、認証の可能性について御確認ください。**

お問い合わせ先

深谷市協働推進部人権政策課

TEL：574－6643

FAX：501－5222