

【取組内容チェックシート】
次の取組のうち、実施している項目についてチェックしてください。

全19項目のうち、チェックされている項目が13 個以上あることが、認証の基準となります。なお、
「(5)関係法令の遵守」の項目については、すべて「実施」となっている必要があります。

(1)仕事と家庭・地域生活の両立支援の取組		実施
①	育児・介護休暇制度を就業規則に規定している。	☐
②	育児・介護休暇制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 （具体例） 社内報への掲載などによる従業員への制度の紹介 研修等を通じた管理職への制度の周知 など	☐
③	育児・介護休暇を取得しやすい環境づくりをしている。 （具体例） 代替要員の配置や欠員の補充 休業の取得対象者や管理職への働きかけ 育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への働きかけ など	☐
④	育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。 （具体例） 休業者への業務情報の定期的な提供 復帰のための講習・プログラムの実施 など	☐
⑤	従業員の仕事と家庭・その他の活動の両立のため、多様な働き方ができる環境づくりをしている。 （具体例） 短時間勤務制度やフレックスタイム制度の導入 在宅勤務制度の導入 事業所内託児施設の設置 など	☐
⑥	仕事と家庭・その他の活動の両立できる環境づくりの促進のため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。 （具体例） 社内報などへの掲載 社内訓辞での表明 など	☐
チェックの入った項目の合計		項目
※特に力を入れている取組がありましたらご記入ください。		



チェックのついた番号に、具体的な取組を記入してください。

具体的な取組

(1)仕事と家庭・地域生活の両立支援の取組		添付資料名又はNO.
①	育児・介護休暇制度を就業規則に規定している。	
②	育児・介護休暇制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 【取組内容】	
③	育児・介護休暇を取得しやすい環境づくりをしている。 【取組内容】	
④	育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。 【取組内容】	
⑤	従業員の仕事と家庭・その他の活動の両立のため、多様な働き方ができる環境づくりをしている。 【取組内容】	
⑥	仕事と家庭・その他の活動の両立できる環境づくりの促進のため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。 【取組内容】	
※特に力を入れている取組がありましたらご記入ください。		

(2)男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組		実施
①	従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 （具体例） 職場環境や従業員意識に関するアンケートの実施 従業員の意見を聞くための相談体制の整備 社長と従業員の個人面談 など	☐
②	所定外労働の削減の取組を行っている。 （具体例） ノー残業デーやノー残業週間等の設定 仕事の見直しによる業務量の平準化 経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示 など	☐

(2)男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組		添付資料名又はNO.
①	従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 【取組内容】	
②	所定外労働の削減の取組を行っている。 【取組内容】	

③	年次有給休暇の取得を促進している。 (具体例) 従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくり 短時間(半日)の有給休暇取得が可能 安心して休めるための業務総合支援体制の整備 など	☐
④	特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 (具体例) リフレッシュ休暇 誕生日や結婚記念日などの記念日休暇制度 社会貢献・ボランティア休暇制度 など	☐
⑤	男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。 (具体例) 従業員の意識啓発のための研修会の実施 啓発資料の作成・配布 など	☐
チェックの入った項目の合計		項目
※特に力を入れている取組がありましたらご記入ください。		



チェックのついた番号に、具体的な取組を記入してください。

③	年次有給休暇の取得を促進している。 【取組内容】	
④	特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 【取組内容】	
⑤	男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。 【取組内容】	
※特に力を入れている取組がありましたらご記入ください。		

(3) 女性の能力の活用にむけた取組		実施
①	新たな職務のレベルアップや能力の向上を目指す者に対して、知識、資格取得のための支援をしている。 (具体例) 男女を問わず資格取得のための費用の助成や、研修会への参加の奨励 男女を問わず職域拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣 など	☐
②	女性の管理職等への登用を進めている。 (具体例) 管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣 管理職に女性を登用している など	☐
③	女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。 (具体例) 社内報などへの掲載 社内訓辞での表明 など	☐



チェックのついた番号に、具体的な取組を記入してください。

(3) 女性の能力の活用にむけた取組		添付資料名又はNO.
①	新たな職務のレベルアップや能力の向上を目指す者に対して、知識、資格取得のための支援をしている。 【取組内容】	
②	女性の管理職等への登用を進めている。 【取組内容】	
③	女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。 【取組内容】	

④	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく事業主行動計画を策定している。 ※101人以上の労働者を雇用する事業所等は除きます。	☐
チェックの入った項目の合計		項目
※特に力を入れている取組がありましたらご記入ください。		

④	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく事業主行動計画を策定している。 ※101人以上の労働者を雇用する事業所等は除きます。	
※特に力を入れている取組がありましたらご記入ください。		

(4)その他女性の活躍及び男女共同参画の推進に向けた取組	実施
※取組の内容を具体的にご記入ください。	☐

⇒
取組がありましたら、
具体的に記入してく
ださい。

(4)その他女性の活躍及び男女共同参画の推進に向けた取組	添付資料名又はNO.
※取組の内容を具体的にご記入ください。	

(5)関係法令の遵守 ①～③の各項目については、「実施」が登録の必須要件にな		実施
①	労働基準法を遵守している。 適正な労働時間 所定外労働に対する賃金の支払い 年次有給休暇日数の付与 など	☐
②	男女雇用機会均等法を遵守している。 性別により差別しない募集・採用・配置・昇任等の実施 セクシュアル・ハラスメント防止に関する方針の明確化と従業員への周知、相談・ 苦情体制の整備、発生した場合の適切な対応 など	☐
③	育児・介護休業法を遵守している。 育児・介護休業の取得希望者に対する適用 など	☐
チェックの入った項目の合計		項目

⇒
チェックのついた番
号に、具体的な取組
を記入してください。

(5)関係法令の遵守 ①～③の各項目については、「実施」が登録の必須要件になります。		添付資料名又はNO.
①	労働基準法を遵守している。 【取組内容】	
②	男女雇用機会均等法を遵守している。 【取組内容】	
③	育児・介護休業法を遵守している。 【取組内容】	

《集計》	(1)仕事と家庭・地域生活の両立支援の取組	項目
	(2)男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組	項目
	(3)女性の能力の活用に向けた取組	項目
	(4)その他女性の活躍及び男女共同参画の推進に向けた取組	項目
	(5)関係法令の遵守	項目
	合 計	項目