



第4次 深谷市 男女共同参画プラン

ともに認め合い 支え合う
元気と笑顔で参画するまち ふかや

概要版



深谷市イメージキャラクター

ふっかちゃん

郷土の偉人

渋沢栄一

令和5年3月
深谷市



深谷市がめざす男女共同参画社会とは？

家庭では…

固定的な性別役割分担の意識をなくし、家庭における^{みんな}男女が、共に責任と役割を分かち合うことのできる家庭づくりをしています。



地域では…

性別や年齢に関係なく誰もが住みやすいまちになるよう、情報交換や交流を行い、協力しながらまちづくりを進めています。



基 本 理 念

ともに認め合い 支え合う
元気と笑顔で参画するまち ふかや

働く場では…

多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できる職場環境の中で、個々が能力を発揮しつつ働いています。



学校では…

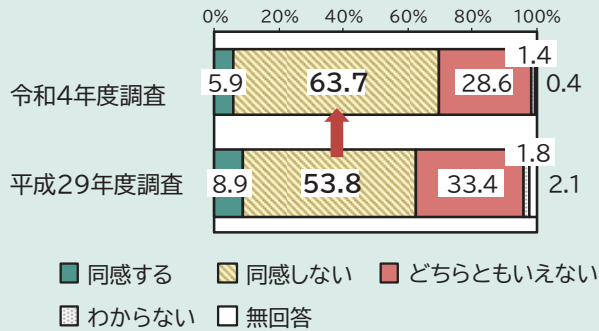
^{みんな}男女がともに生き方や能力、個性を考え、主体的に進路を選択する能力・態度を身につけるよう教育を行っています。





深谷市の状況

◆「男は仕事、女は家庭」という考えについて

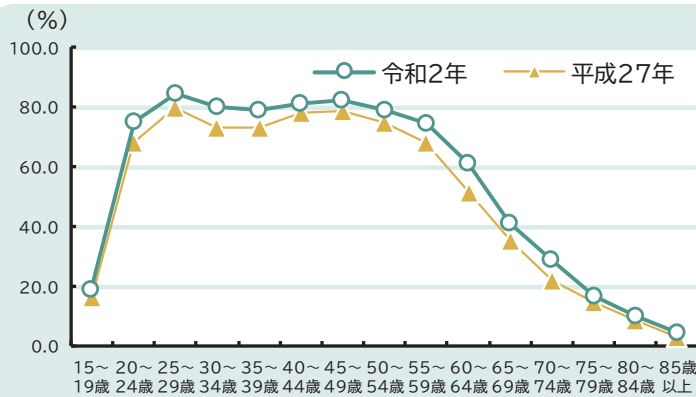


資料：深谷市男女共同参画に関するアンケート調査（令和4年）

「同感しない」人は前回調査より約10ポイント増加しており、市民の男女共同参画に対する意識が高まっています。



◆女性の年齢別労働力率※の推移

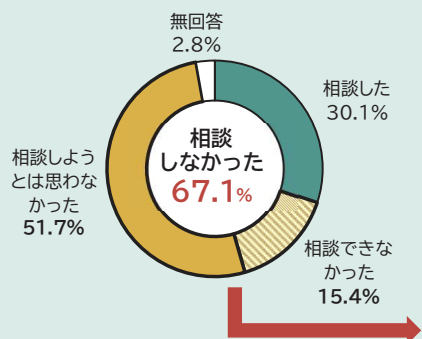


令和2年の労働力率は平成27年に比べすべての年代で数値が高くなっており、深谷市は働く意思のある女性が多くなっていることが読み取れます。

資料：国勢調査（令和2年）

※労働力率：人口（日本では15歳以上）に対する労働力人口の比率。労働力人口とは、就業者に完全失業者を加えた人数で、15歳以上で働いている人と働く意欲のある人がどれくらいいるかを示すもの。

◆DV被害を受けて相談したかについて、また相談できなかった理由



※上位5項目を抜粋

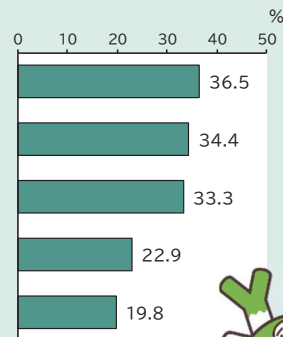
相談するほどのことではないと思ったから

相談しても無駄だと思ったから

自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思ったから

恥ずかしくて誰にも言えなかったから

自分に悪いところがあると思ったから



DV被害を受けても「相談しても無駄」「自分さえ我慢すればよい」という理由から相談しない人が多く、被害が見えてこない状況がうかがえます。

資料：深谷市男女共同参画に関するアンケート調査（令和4年）



あらゆる分野における
多様性の尊重及び男女共同参画の推進

市の取り組み

- (1) 男女共同参画の意識を育みます
 - ① ホームページや広報を通じて啓発で男女共同参画意識を高めます
 - ② 児童・生徒が性別にとらわれない進路選択や考え方ができるよう教育活動を進めます
- (2) 政策や方針決定過程への男女共同参画を進めます
 - ① 審議会や委員会などの物事を決める場における女性の参画を進めます
 - ③ 誰もが働きやすいしくみをつくります
 - ① ワーク・ライフ・バランスを推進し働きやすい職場環境を整備します
 - ② 多様な働き方を支援します
- (4) 家庭や地域における男女共同参画を進めます
 - ① 消防団や防災・防犯活動など地域活動への女性の参画を促します
 - ② パートナー間コミュニケーションを支援し家庭における男女共同参画の意識を促進します **新規★**
- (5) 性の多様性を尊重し、誰もが暮らしやすい地域づくりを進めます
 - ① 市民・事業所や市職員への研修会や講座により性の多様性に関する理解を促します **新規★**
 - ② 性的少数者に寄り添った支援を進めます **新規★**

- 深谷市パートナーシップ宣誓制度の周知
- 性的少数者やその家族の相談窓口の整備 など

地域で支える基盤づくり

市の取り組み

- (1) まごころと思いやりの中で子どもを育てます
 - ① 男女がともに子育ての喜びを分かち合うきかけづくりに取り組みます
 - ② 保育サービスを充実し、地域で子育て家庭を見守る機運を高めます
- (2) 地域全体で介護を支えます
 - ① 相談支援の充実により、介護を行う家庭を支えます
- (3) 生涯を通じて誰もが健康で安定した暮らしをおくれるようにします
 - ① 男女がともに自らの身体について正しく理解し、健康管理に関する取組を支援します
 - ② 困難な状況にある女性に安心して暮らせるよう支援します **新規★**



数値目標

指標	現状値 (令和4年)	目標値 (令和9年)
男女共同参画に関する講座などの延べ参加者数	120人 (見込み)	400人
「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担に同感しない市民の割合	63.7%	70.0%
「社会通念や風潮」において、男女の地位が平等と感じる市民の割合	6.8%	20.0%
審議会における女性登用率	25.0%	30.0%
深谷市男女共同参画推進員を設置する市内事業所の数	110事業所	135事業所



数値目標

指標	現状値 (令和4年)	目標値 (令和9年)
男女共同参画に関する言葉の認知度として、「ワーク・ライフ・バランス」の内容を知っている市民の割合	33.3%	50.0%
自分の子育ての関わりが「十分である」男性の割合	41.8%	60.0%
両親など家族の介護を理由に「自分(回答者自身)が仕事を辞めた」割合	4.7%	0.0%

配偶者等からの暴力の根絶
〔DV防止基本計画〕

市の取り組み

- (1) あらゆる暴力をなくすための啓発に取り組みます
 - ① 市民一人ひとりがDVへの問題意識を持てるように啓発を行います
- (2) DV被害者のための支援を充実します
 - ① DV被害者の早期発見に向けて「深谷市配偶者暴力相談支援センター」の周知に努めます

- 「深谷市男女共同参画専門員」による相談対応
- 被害者の安全確保 など

数値目標

指標	現状値 (令和4年)	目標値 (令和9年)
夫婦(パートナー)間における「電話・メール等の細かい監視」生活費を減さないなどの行為がDVであると認識している市民の割合	80.0%	85.0%
DV被害にあった人のうち、「相談できなかった」人の割合	15.4%	0.0%



- (3) 関係機関との連携を強化します
 - ① DVなど暴力被害者への早急な対応を図るため関係機関と連携します

- DV被害者の救済や自立を支援する団体・機関と市での情報共有 など

男女共同参画の推進体制の強化

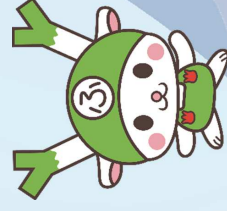
市の取り組み

- (1) 男女共同参画推進体制の充実に取り組みます
 - ① 市役所職員における男女共同参画意識を高めます
 - ② 市の施策評価や進捗管理を行う推進体制を整備します
- (2) 関係機関などと協力・連携します
 - ① 事業者、市民が主体的に取組を進められるよう関係機関などと協力・連携します

- 国や県、近隣市町村や大学からの情報収集 など

数値目標

指標	現状値 (令和4年)	目標値 (令和9年)
課長級以上の市職員における女性職員の割合	7.0%	16.0%





郷土の偉人
渋沢栄一

深谷市イメージキャラクター
ふっかちゃん

第4次深谷市男女共同参画プラン（概要版）

令和5年3月

編集：深谷市 協働推進部 人権政策課

〒366-8501 深谷市仲町11番1号

電話：048-574-6643（直通） F A X：048-579-8061