

計画の実施状況の公表

評価年度	令和7年度						
機関名	深谷市（市長部局）						
目標に対する達成度	<p>○採用に関する目標 （実雇用率） 2. 86%（令和7年6月1日）</p> <table border="0"> <tr> <td>算定の基礎となる職員の数</td> <td>1015. 0人</td> </tr> <tr> <td>障害者計</td> <td>29. 0人</td> </tr> <tr> <td>法定雇用率に不足する障害者職員数</td> <td>0. 0人</td> </tr> </table> <p>○定着に関する目標 （常勤・6か月定着率） 採用なし （常勤・1年定着率） 採用なし （非常勤・6か月定着率） 100% （非常勤・1年定着率） 100%</p> <p>○キャリア形成に関する目標 （本人と職務の適切なマッチング）自己申告等により希望を把握 （各種研修の受講機会付与）研修受講者数：9名</p>	算定の基礎となる職員の数	1015. 0人	障害者計	29. 0人	法定雇用率に不足する障害者職員数	0. 0人
算定の基礎となる職員の数	1015. 0人						
障害者計	29. 0人						
法定雇用率に不足する障害者職員数	0. 0人						
取組内容の実施状況	<p><障害者の活躍を推進する体制整備></p> <ul style="list-style-type: none"> ○障害者雇用推進者として人事課長を選任している。 ○障害者職業生活相談員として人事課職員を選任している。 <p><障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出></p> <ul style="list-style-type: none"> ○障害等により従来の業務遂行が困難となった旨の相談はなかった。 <p><障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理></p> <ul style="list-style-type: none"> ○人事評価面談等を通して必要な配慮の有無等について把握した。 ○職員の募集・採用にあたり、以下の取扱いを行わずに実施した。 <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、または特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、任用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受け入れを実施する。 						
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>○令和7年6月1日時点の実雇用率は法定雇用率2. 8%を上回っており、目標を達成している。</p> <p>○職員の定着状況については、1年未満での短期離職は生じていないが、引き続き安定した雇用に向けた取組を進めていく。</p> <p>○人事評価面談や自己申告等により、本人と職務が適切にマッチングできるよう引き続き努める。</p> <p>○各取組についても計画に沿って適切に実施し、障害者の活躍を推進するための体制や環境の整備を図っている。</p>						
計画の見直し・修正	修正なし						