

深谷市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

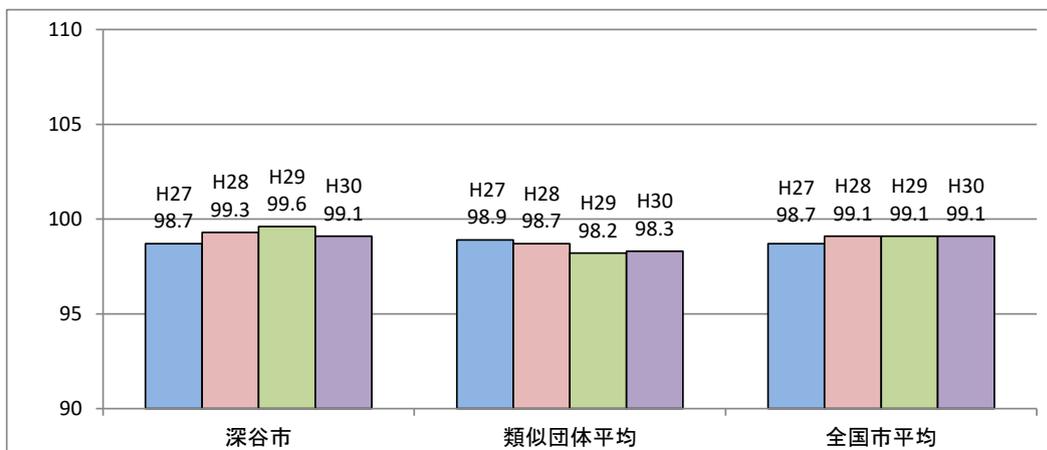
区分	住民基本台帳人口 (平成29年1月1日現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成28年度の人件費率
平成29年度	人 144,696	千円 48,375,774	千円 2,237,460	千円 8,350,834	% 17.3	% 17.6

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与				計 B	(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	費			
平成29年度	人 968	千円 3,648,160	千円 854,655	千円 1,462,954	千円 5,965,769	千円 6,163	千円 5,987	

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 地域手当補正後ラスパイレス指数は、地域手当支給率が国基準準拠のため表示を省略する。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。（補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）／（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施 未実施]

(給料の改定実施時期) 平成27年4月1日
 (内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ平均1.8%引き下げ。
 1級（全号給）及び2級（低位号給）は据置き。
 3級以上の級は、50歳台後半層を中心に最大3.4%程度の引下げ。
 激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。
 現業職給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び深谷市の支給割合）

（支給割合） 国基準6%に対し、深谷市においても6%を支給。
 （実施時期） 平成27年4月1日より実施。段階的に支給割合を引き上げることとし、平成27年4月1日時点は4%、給与改定後は平成27年4月に遡及し5%、平成28年4月1日時点は6%を支給。

（参考）

	平成26年度 の支給割合	平成27年度の支給割合		平成28年度 の支給割合	平成29年度 の支給割合	平成30年度 の支給割合
		4月1日時点	遡及改定後			
国基準による支給割合	3%	4%	5%	6%	6%	6%
深谷市の支給割合	3%	4%	5%	6%	6%	6%

③その他の見直し内容

単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
深谷市	41.2 歳	319,446 円	396,308 円	370,593 円
埼玉県	42.7 歳	323,690 円	412,850 円	378,337 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体(Ⅲ-1)	42.0 歳	315,622 円	383,032 円	350,541 円

②技能労務職

区分	公務員				民間			参考 A/B	
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A) (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)		
深谷市	51.1 歳	22 人	317,282 円	387,264 円	351,978 円	—	—	—	
うち 学校給食員	54.9 歳	4 人	292,375 円	312,893 円	310,793 円	調理士	43.5 歳	263,400 円	1.19
うち 自動車運転手	48.8 歳	4 人	316,275 円	499,471 円	364,422 円	自家用乗用自動車運転者	60.2 歳	214,600 円	2.33
埼玉県	55.6 歳	241 人	355,310 円	418,222 円	402,533 円	—	—	—	
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	— 円	328,637 円	—	—	—	
類似団体	51.8 歳	43 人	323,915 円	358,060 円	346,693 円	—	—	—	

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
深谷市	6,216,483 円	—	—
うち 学校給食員	5,209,347 円	3,527,900 円	1.5
うち 自動車運転手	7,533,137 円	2,798,400 円	2.7

- ※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成27～29年の3年平均)
- ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
- ※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍にしたものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③幼稚園教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
深谷市	35.5 歳	250,012 円	277,584 円
埼玉県	40.9 歳	343,772 円	412,980 円
類似団体(Ⅲ-1)	40.2 歳	301,770 円	337,963 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

(2) 職員の初任給の状況 (平成30年4月1日現在)

区分		深谷市	埼玉県	国
一般行政職	大学卒	185,800 円	185,800 円	179,200 円
	高校卒	151,500 円	151,500 円	147,100 円
技能労務職	高校卒	— 円	154,000 円	— 円
	中学卒	— 円	138,450 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (平成30年4月1日現在)

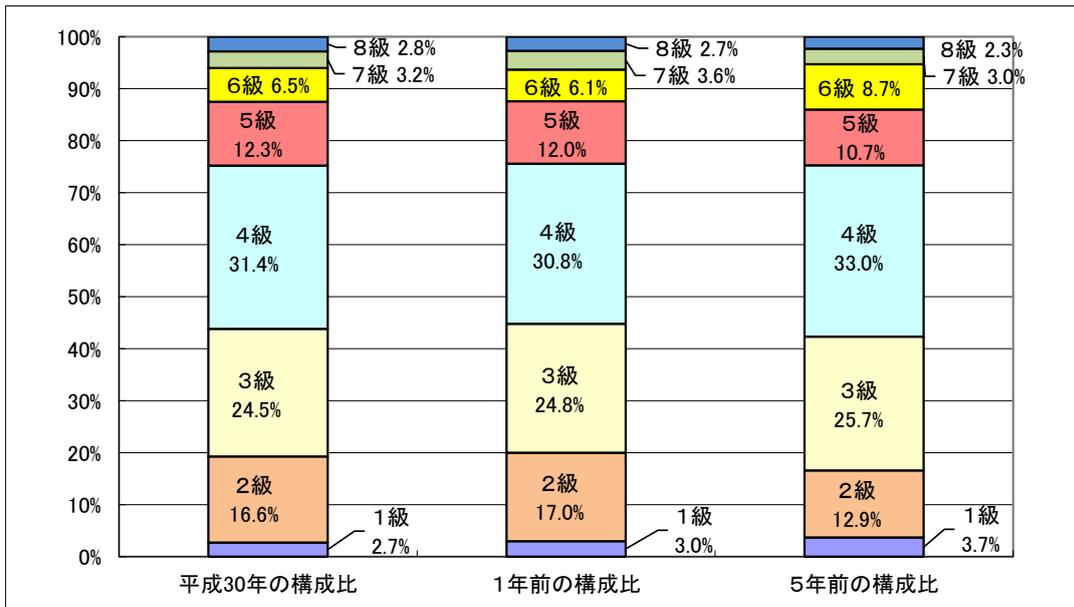
区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	253,550 円	349,675 円	392,600 円	406,029 円
	高校卒	210,400 円	308,600 円	346,483 円	363,100 円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	— 円	312,900 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円	337,200 円
教育職	大学卒	238,300 円	404,900 円	— 円	451,200 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

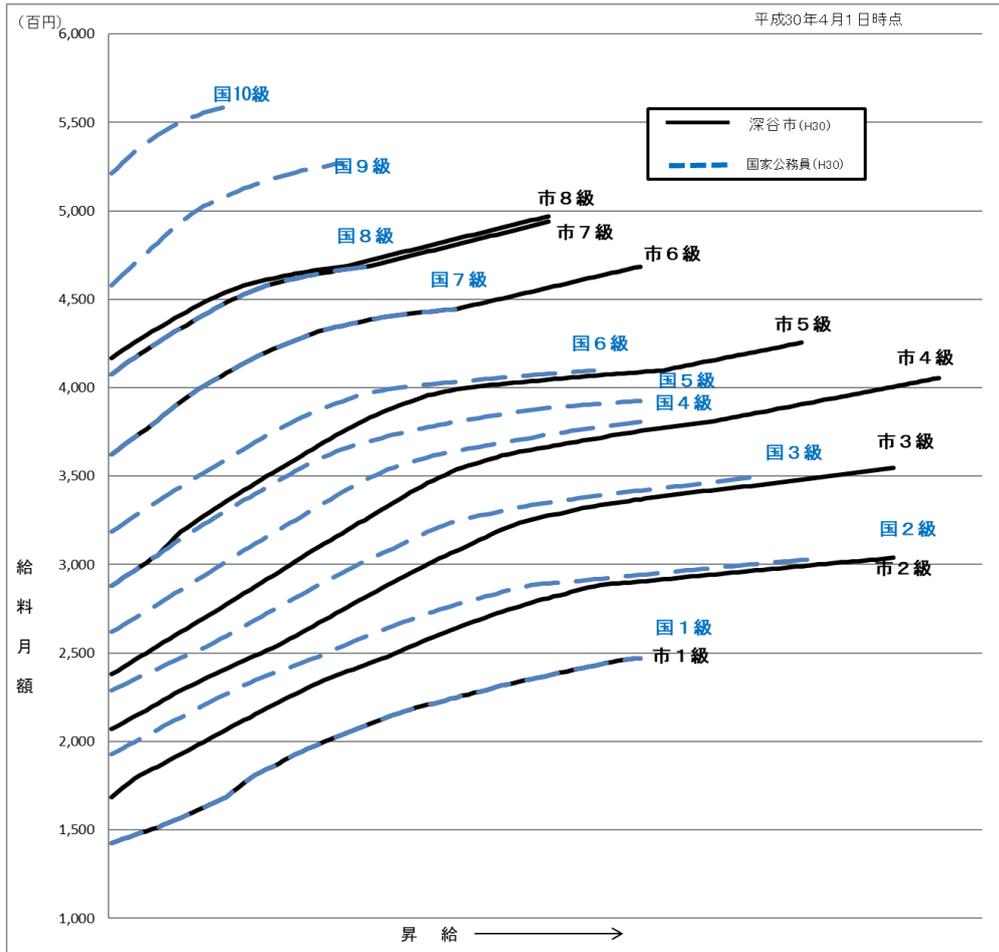
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	係員の職務	15 人	2.7%	142,600 円	247,100 円
2 級	係員の職務	94 人	16.6%	168,600 円	303,800 円
3 級	特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係員の職務	139 人	24.5%	207,000 円	354,700 円
4 級	係長又は相当する職務	178 人	31.4%	238,000 円	405,600 円
5 級	課長補佐又は相当する職務	70 人	12.3%	288,000 円	425,400 円
6 級	課長又は相当する職務	37 人	6.5%	362,300 円	468,500 円
7 級	次長又は相当する職務	18 人	3.2%	407,700 円	493,800 円
8 級	部長又は相当する職務	16 人	2.8%	416,900 円	497,000 円

(注) 1 深谷市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分		○	○	○	○
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ(一律)					
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

深 谷 市				埼 玉 県				国	
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,511 千円				1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,734 千円				—	
(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当		
2.6 月分	1.8 月分	2.6 月分	1.8 月分	2.6 月分	1.8 月分	2.6 月分	1.8 月分		
(1.45)月分	(0.85)月分	(1.45)月分	(0.85)月分	(1.45)月分	(0.85)月分	(1.45)月分	(0.85)月分		
(加算措置の状況)				(加算措置の状況)				(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%				職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 15%~25%				職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況

平成30年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している成績率		支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率		○	○	○	○
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ(一律)					
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

(2) 退職手当 (平成30年4月1日現在)

深 谷 市				国			
(支給率)	自己都合	応募認定・定年		(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	20.4450 月分	25.55625 月分		勤続20年	19.66950 月分	24.58688 月分	
勤続25年	29.1450 月分	34.58250 月分		勤続25年	28.03950 月分	33.27075 月分	
勤続35年	41.3250 月分	49.59000 月分		勤続35年	39.75750 月分	47.70900 月分	
最高限度額	49.5900 月分	49.59000 月分		最高限度額	47.70900 月分	47.70900 月分	
その他の加算措置				その他の加算措置			
定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)				定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)			
1人当たり平均支給額	938 千円	23,691 千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		226,418 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		238,334 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
深谷市	6 %	974 人	6 %

(4) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		5,363 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		30,301 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		18.3 %	
手当の種類(手当数)		7 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(29年度決算) 左記職員に対する支給単価
防疫特殊勤務手当	一般職員	防疫業務	0 千円 日額300円
行旅病人処置特殊勤務手当	一般職員	行旅病人救護業務	0 千円 1回1,000円
行旅死亡人取扱特殊勤務手当	一般職員	行旅死亡人取扱業務	0 千円 1回3,000円
衛生処理業務特殊勤務手当	技能労務職員	衛生処理業務	224 千円 日額300円若しくは1回300円
し尿処理業務特殊勤務手当	糞尿又は汚泥等の処理業務に従事した職員	糞尿又は汚泥等処理業務	0 千円 日額300円
火葬業務特殊勤務手当	技能労務職員	火葬業務	0 千円 日額300円
消防業務特殊勤務手当	消防職員	消防業務	5,140 千円 1回200円若しくは300円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	261,017 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	342 千円
支給実績(平成28年度決算)	268,989 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	349 千円

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当及び夜間勤務手当を含む。
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に職務の特殊性に基づき支給	同	—	124,837 千円	614,958 円
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	同	—	124,471 千円	242,162 円
住居手当	借家・借間に居住し家賃を支払っている職員、又は自宅に居住して世帯主である職員に支給	異	持ち家3,500円(5年経過まで4,500円)	71,120 千円	114,525 円
通勤手当	通勤のため交通機関等利用している職員、又は自動車等使用している職員に支給	同	—	48,142 千円	61,800 円
単身赴任手当	公署がかわる異動等に伴い転居し、配偶者と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給	同	—	0 千円	0 円
休日勤務手当	正規の勤務時間が割り振られた日が休日に当たった場合に支給	同	—	64,776 千円	397,398 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として夜間に勤務する職員に支給	同	—	10,554 千円	64,355 円
宿直手当	宿直勤務を命ぜられた職員支給	同	—	55 千円	10,920 円

5 特別職の報酬等の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	給料	月額	
		料	額等
給料	市長	910,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額 979,000 円 / 686,000 円
	副市長	755,000 円	800,000 円 / 663,000 円
	議長	492,000 円	666,000 円 / 438,000 円
報酬	副議長	428,000 円	634,500 円 / 386,000 円
	議長	403,000 円	594,000 円 / 360,000 円
	議員		
期末手当	市長	(平成29年度支給割合) 4.4 月分	
	副市長	(平成29年度支給割合) 4.4 月分	
退職手当	市長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	副市長	給料月額×在職月数×35/100×115/100	17,581,200 円 任期ごと
	備考	給料月額×在職月数×21/100×115/100	8,751,960 円 任期ごと
埼玉県市町村総合事務組合の規約による			

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成30年	平成29年		
普通 会 計 部 門	一般行政部門	617	619	△ 2	・各課業務の効率化による <参考> 人口1万人当たりの職員数 42.83 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 52.67 人)
	教育部門	136	130	6	・幼稚園業務の増による ・公民館長業務の見直しによる
	消防部門	221	219	2	・消防本部業務の増による <参考> 寄居町区域も所管している
	小計	974	968	6	<参考> 人口1万人当たりの職員数 67.61 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 70.05 人)
公会 営計 全部 業門	水道	26	28	△ 2	・水道事業の効率化による
	下水道	21	21	0	
	その他	26	26	0	
	小計	73	75	△ 2	
合計		1,047 [1348]	1,043 [1348]	4 [0]	<参考> 人口1万人当たりの職員数 72.67 人

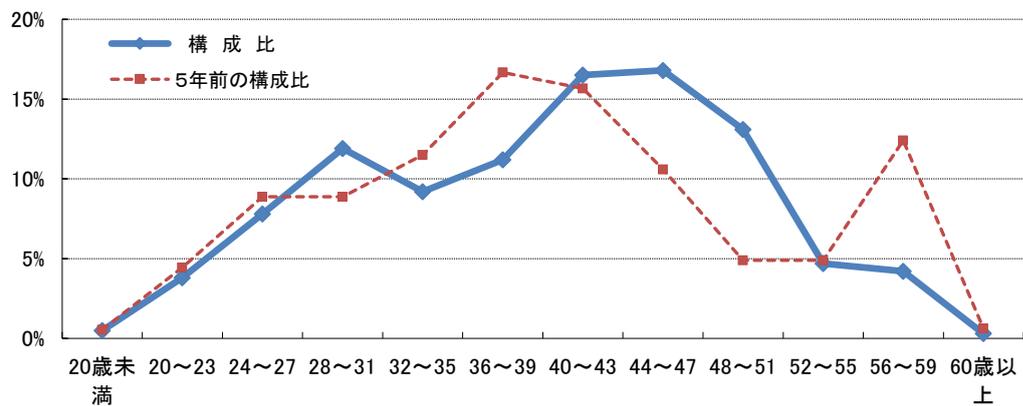
(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

※ 「深谷市人事行政の運営等の状況」における部門別職員数とは取扱いが異なるため、一致していません。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成30年4月1日現在）

< 年齢別職員構成 >



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	5人	40人	82人	125人	96人	117人	173人	176人	137人	49人	44人	3人	1,047人

(3) 職員数の推移

部門別	平成30年度	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度	過去5年間の増減数(率)
一般行政	617	619	622	636	652	650	△ 33 (△5%)
教育	136	130	130	134	143	146	△ 10 (△7%)
消防	221	219	219	224	228	223	△ 2 (△1%)
普通会計 計	974	968	971	994	1023	1019	△ 45 (△4%)
公営企業等会計 計	73	75	78	79	87	86	△ 13 (△15%)
総合計	1,047	1,043	1,049	1,073	1,110	1,105	△ 58 (△5%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成28年度の総費用 に占める職員給与費比率
平成 29年度	千円 2,629,257	千円 299,684	千円 113,272	% 4.31	% 4.38

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 48,374 千円は含まない。

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成 29年度	人 28	千円 98,988	千円 22,007	千円 40,651	千円 161,646	千円 5,773	千円 6,148

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成30年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
深谷市	38.3 歳	322,027 円	473,234円
団体平均	44.2 歳	341,066 円	511,425円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

深谷市(水道事業職員)		深谷市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(平成29年度)	1,452 千円	1人当たり平均支給額(平成29年度)	1,511 千円
(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.6 月分	1.8 月分	2.6 月分	1.8 月分
(1.45) 月分	(0.85) 月分	(1.45) 月分	(0.85) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5%~20%		・役職加算 5%~20%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

深谷市(水道事業職員)				深谷市(一般行政職)			
(支給率)	自己都合	応募認定・定年		(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分		勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	
勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分		勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分	
勤続35年	41.325 月分	49.59000 月分		勤続35年	41.325 月分	49.59000 月分	
最高限度額	49.590 月分	49.59000 月分		最高限度額	49.590 月分	49.59000 月分	
その他の加算措置				その他の加算措置			
定年前早期退職特例措置	(2%~45%加算)			定年前早期退職特例措置	(2%~45%加算)		
1人当たり平均支給額	— 千円	— 千円		1人当たり平均支給額	938 千円	23,691 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		6,213 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		221,893 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
深谷市	6 %	26 人	6 %

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		12 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		1,200 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		39.3 %		
手当の種類(手当数)		1 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(29年度決算)	左記職員に対する支給単価
緊急出動勤務手当	正規の勤務時間外において職員が給配水管修繕や開栓等のため、緊急に出動を命じられた場合	給配水管修繕や開栓等	12 千円	日額300円

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成29年度決算）	7,993 千円
職員1人当たり平均支給額（平成29年度決算）	320 千円
支給実績（平成28年度決算）	5,780 千円
職員1人当たり平均支給額（平成28年度決算）	222 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当及び夜間勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異動	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成29年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に職務の特殊性に基づき支給	同じ	-	1,776 千円	592,000 円
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	同じ	-	2,788 千円	232,333 円
住居手当	借家・借間に居住し家賃を支払っている職員、又は自宅に居住して世帯主である職員に支給	同じ	-	1,595 千円	113,921 円
通勤手当	通勤のため交通機関等利用している職員、又は自動車等使用している職員に支給	同じ	-	1,631 千円	60,391 円

(2) 下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
平成29年度	2,309,611	48,069	33,117	1.43	3.60

（注）資本勘定支弁職員に係る職員給与費 54,862 千円は含まない。

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
平成29年度	15	55,216	9,810	22,953	87,979	5,865	6,128

（注）1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成30年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成30年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
深谷市	40.6 歳	345,402 円	499,903 円
団体平均	43.2 歳	339,266 円	510,928 円

（注）平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

深谷市(下水道事業職員)		深谷市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,530 千円		1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,511 千円	
（平成29年度支給割合）		（平成29年度支給割合）	
期末手当 2.6 月分 (1.45) 月分	勤勉手当 1.8 月分 (0.85) 月分	期末手当 2.6 月分 (1.45) 月分	勤勉手当 1.8 月分 (0.85) 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%		（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%	

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成30年4月1日現在）

深谷市(下水道事業職員)				深谷市(一般行政職)			
(支給率)	自己都合	応募認定・定年		(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分		勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	
勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分		勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分	
勤続35年	41.325 月分	49.59000 月分		勤続35年	41.325 月分	49.59000 月分	
最高限度額	49.590 月分	49.59000 月分		最高限度額	49.590 月分	49.59000 月分	
その他の加算措置				その他の加算措置			
定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)				定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)			
1人当たり平均支給額		-		1人当たり平均支給額		938 千円 23,691 千円	

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		3,497 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		233,133 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
深谷市	6 %	15 人	6 %

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		0.0 %	
手当の種類(手当数)		1 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(29年度決算) 左記職員に対する支給単価
し尿処理手当	管路閉塞等のため、糞尿処理を行った場合	管路閉塞等	0 千円 日額300円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	1,272 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	91 千円
支給実績(平成29年度決算)	1,660 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	119 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当及び夜間勤務手当を含む。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異動	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(平成29年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に職務の特殊性に基づき支給	同じ	-	1,200 千円	600,000 円
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	同じ	-	1,862 千円	206,889 円
住居手当	借家・借間に居住し家賃を支払っている職員、又は自宅に居住して世帯主である職員に支給	同じ	-	923 千円	102,500 円
通勤手当	通勤のため交通機関等利用している職員、又は自動車等使用している職員に支給	同じ	-	1,056 千円	75,446 円