

事務事業評価表

1. 基本事項

作成日 平成24年07月09日(月)

事務事業		職員人材確保事業		担当課	人事課	担当係	人材育成係	管理番号	2938	
総合振興計画	基本戦略			事業区分	■ 自治事務	□ 法定受託事務	→ 対象拡大 サービス拡充	有□	有□	
	主要プロジェクト									
	行計画分野別名	大項目	000008	将来を見据えた都市経営＜協働・行財政＞	根拠法令 個別計画等					
	中項目	000002	経営感覚を備えた行政運営							
小項目	000001	職員の育成								
事業概要										
目的 ※何のために										
対象 ※誰・何を対象に										
手段 ※どのように										
成果 ※何を求めるか										
執行体制		市職員 一部委託 全部委託 指定管理 市民ボランティア NPO 民間団体 その他（ ）								
事務事業を構成する 予算事業	会計区分	款	項	目	細事業名			前年度決算額（円）		
	一般会計	02 総務費	01 総務管理費	01 一般管理費	職員人材確保事業					
		00	00	00						
		00	00	00						
		00	00	00						
		00	00	00						
本事業の 主な業務	・				・					
	・				・					
	・				・					
	・				・					
	・				・					
	・				・					

2. 事業費（投入コスト） ※当該年度以降の数値は内部検討のため試算したものです（未確定数値） 単位：円

区 分						
年度別計画						
事業費	予算（現額）					
	決算額					
	財源内訳					
	国支出金					
	県支出金					
	地方債					
人件費	他特定財源					
	一般財源					
	従事職員数(人)					
(総事業費試算)	人件費相当試算 ※1					

※1 人件費相当額試算は、従事職員数に平均人件費を用いて試算したものです。

事務事業評価表

(2 / 3)

3. 評価指標

グラフ表示	区分	指標名	目標値 実績値	単位							目標なし
		年度別目標値の設定根拠									
		実績値の出所・算出式									
			目標値 実績値								
活動指標 1			目標値 実績値								
	年度別目標値の設定根拠										
成果指標 1			目標値 実績値								
	年度別目標値の設定根拠										
成果指標 2			目標値 実績値								
	年度別目標値の設定根拠										
成果指標 3			目標値 実績値								
	年度別目標値の設定根拠										
効率指標 1			目標値 実績値								
	年度別目標値の設定根拠										
効率指標 2			目標値 実績値								
	年度別目標値の設定根拠										

4. 観点別評価 (A: 目標値どおり (以上) B: ほぼ目標値どおり C: 目標未達成 - : 目標値の設定がないもの)

活動 (意図した活動を行っているか)	A	目標が設定できないものは、活動指標の数値の推移を説明
成果 (意図した成果が上がっているか)	A	目標が設定できないものは、成果指標の数値の推移を説明
効率性 (効率的に事務を行っているか)	B	目標が設定できないものは、効率指標の数値の推移を説明

評価者

5. 前年度改善改革プラン達成状況

前年度 改善・改革案	
達成状況 及び その効果	

事務事業評価表

(3/3)

6. 所属長評価（今後の方向性）

事務事業	職員人材確保事業	担当課	人事課	担当係	人材育成係	管理番号	2938
☐ ① 現状のまま継続 ☒ ② 見直して継続 ☐ ③ 拡充・重点化（コスト投入） ☐ ④ 目的達成による終了 ☐ ⑤ 廃止を検討			☐ 委託化等の検討 ☐ 成果向上のための改善 ☒ 効率化のための改善 ☐ 事業規模の縮小 ☐ 他の事務事業と統合				
評価の内容説明							
上記を実施するための具体的な取り組み内容は？							
評価者							

7. 改善改革プランと今後の課題

改善・改革案	
--------	--

8. 今後の課題（年度別計画等により実施する取り組み等）

今後の課題	
-------	--

9. 評価指標グラフ

